
Tidpunkt 14.09.2022, kl 17:01 - 18:49

Mötesplats Vantaan kaupungintalon hallituksen kokoushuone (os. Asematie 7)

Behandlade ärenden

- § 162 **Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**
- § 163 **Val av protokolljusterare**
- § 164 **Val av sektordirektör till socialt arbete för vuxna samt service för personer med funktionsnedsättning**
- § 165 **Inrättande av tjänster för välfärdsområdets sektor för koncerntjänster**
- § 166 **Inrättande av välfärdsområdets familjerättsliga tjänster**
- § 167 **Ändring av beteckningen ledande överläkare till chefsöverläkare**
- § 168 **Införande av personalförmåner i välfärdsområdet**
- § 169 **Välfärdsområdets förslag till Vanda stad om reservering av tomt för byggande av Dickursby hälso- och välfärdscenter**
- § 170 **Vanda och Kervo välfärdsområdes investeringsplan 2023- 2027**
- § 171 **Anskaffning av utskriftstjänster i välfärdsområdet**
- § 172 **Upphandling av datakommunikationstjänster i välfärdsområdet**
- § 173 **Upphandlingsprinciper för instrument, små apparater och arbetsstolar för mun- och tandvården**
- § 174 **Principer för upphandling av vårdmaskiner och skåpsystem för mun- och tandvården**
- § 175 **Godkännande av samarbetsavtalet mellan Helsingfors stad och välfärdsområdena i Nyland**
- § 176 **Utnämning av medlemmar till välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor**
- § 177 **Eteva samkommuns förslag om överföring av aktierna i Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta**
- § 178 **Eteva samkommuns förslag om överföring av bokslutet för 2022 och övriga finansiella ansvar**
- § 179 **Eteva samkommuns förslag om överföring av ansvar i anslutning till det administrativa arvet**
- § 180 **Eteva samkommuns förslag om överföring av arkivet**
- § 181 **Godkännande av välfärdsområdets grunder för finansierings- och placeringsverksamhet**
- § 182 **Skickande av utkastet till välfärdsområdesstrategin på remiss**

-
- § 183 **Vanda och Kervo välfärdsområdes deltagande i andra ansökan om statsunderstöd i SHM:s Finlands program för hållbar tillväxt 2023–2025**
- § 184 **Åtgärdsutredning utifrån observationerna och anmärkningarna i välfärdsområdets revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2021**

Närvarande medlemmar

Maarit Raja-Aho, ordförande
Olga Gilbert, 1:a vice ordförande, avlägsnade sig 18:30
Tanja Aidanjuuri, 2:a vice ordförande, avlägsnade sig 18:21
Marja Ahava
Anssi Aura, suppleant, anlände 17:06, avlägsnade sig 17:20
Antero Eerola
Terhi Enjala
Jukka Hako
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Harri Koski, suppleant
Pirkko Letto
Pirjo Luukkala, avlägsnade sig 18:21
Teemu Purojärvi
Sakari Rokkanen, avlägsnade sig 18:21
Jari Sainio, avlägsnade sig 18:30
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli

Övriga närvarande

Riikka Liljeroos, Päättöksenteon valmistelupäällikkö, sekreterare
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja, avlägsnade sig 18:30
Petri Kosonen, Viestintävalmistelujohtaja
Sirikka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, avlägsnade sig 18:03
Tiia Tuovinen, Juristi
Anne Sivula, HR-valmistelujohtaja, anlände 17:03

Frånvarande

Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja

Signaturer

Maarit Raja-Aho
Ordförande

Riikka Liljeroos
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Jukka Hako

Nina Korventaival

Framläggning av protokollet

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 21.09.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 162

Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Enligt 138 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde utfärdas kallelsen till sammanträde av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträde. Av särskilda skäl kan föredragningslistan eller redogörelsen och beslutsförslaget i något enskilt ärende sändas senare.

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 142 § i förvaltningsstadgan har utöver organets ledamöter och föredraganden följande personer rätt att närvara och yttra sig vid ett organs sammanträden:

1. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden enligt 26 § i lagen om välfärdsområden samt ordföranden för nationalspråksnämnden enligt 33 § i lagen om välfärdsområden,
2. välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören vid de övriga organens sammanträden, dock inte vid revisionsnämndens sammanträden eller välfärdsområdesfullmäktiges tillfälliga utskotts sammanträden eller sammanträden för valorgan som föreskrivs i vallagen samt
3. nationalspråksnämndens ordförande har rätt att närvara och yttra sig i välfärdsområdesstyrelsen.

Ovannämnda person har rätt att delta i diskussionen, men inte i fattandet av beslut, om han eller hon inte samtidigt är organets ledamot. Organet beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena.

Organet kan besluta om att höra en sakkunnig i ett enskilt ärende. Den sakkunniga får vara närvarande vid sammanträdet tills diskussionen om ärendet är avslutad. Enligt 149 § i förvaltningsstadgan är välfärdsområdesdirektören föredragande i välfärdsområdesstyrelsen. Före valet av revisionschefen i 2022 är välfärdsområdets förändringsledare föredragande i välfärdsområdesstyrelsen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar konstatera att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion. Dessutom beslöt regionstyrelsen att bevilja HR-beredningsdirektör Anne Sivula yttrande- och närvarorätt till detta möte.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

HR-beredningsdirektör Anne Sivula anlände till mötet efter beslutsfattandet kl. 17.03.

§ 163**Val av protokolljusterare****Godkännande av arbetsordningen**

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Föredragningslistan innehåller ett förslag till arbetsordningen vid sammanträdet.

Val av protokolljusterare

Organets ordförande ser till att protokoll förs vid sammanträdet och svarar för innehållet i protokollet. Om ordföranden och protokollföraren har olika meningar om sammanträdet förlopp, ska protokollet upprättas så som ordföranden anser vara riktigt. Protokollet undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av protokollföraren. Protokollet justeras på det sätt som organet beslutat. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Det protokoll eller den del av protokollet som gäller beslut som fattats i elektroniskt beslutsförfarande kan justeras separat före sammanträdet. Avsikten är att välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde utser två protokolljusterare, som vid behov fungerar även som rösträknare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare,
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med onsdagen 21.9.2022 kl. 12:00.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt att

1. godkänna arbetsordningen och tilläggslistan enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare enligt följande: Jukka Hako och Nina Korventaival;
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med onsdagen 21.9.2022 kl. 12:00.

Områdesstyrelsen, § 60, 27.04.2022

Områdesstyrelsen, § 73, 18.05.2022

Områdesstyrelsen, § 101, 07.06.2022

Områdesstyrelsen, § 164, 14.09.2022

§ 164

Val av sektordirektör till socialt arbete för vuxna samt service för personer med funktionsnedsättning

VAKEDno-2022-130

Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 60

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige har fattat beslut 19.4.2022 § 42 om att inrätta tjänster för sektordirektörer för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshindersservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster och Sektorn för koncerntjänster. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade ytterligare att behörighetsvillkor för sektordirektörerna är lämplig högre högskoleexamen, flera års ledarskapserfarenhet, god kännedom om åtminstone en av välfärdsområdets sektorer (den sektor vars direktörstjänst sökanden söker), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade även att inrätta en tjänst som räddningsdirektör. Räddningsdirektören arbetar som sektordirektör. Då det gäller besättandet av tjänsten som räddningsdirektör kommer det att ske en förändring i förvaltningsstadgan på grund av samarbetsavtalet om Mellersta Nylands räddningsverk. Tjänsten ledigförklaras inte, eftersom tjänsten besätts i sinom tid av räddningsnämnden.

Enligt lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen 18 § anses överflyttning av personal från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen vara en överlåtelse av rörelse. Sålunda övergår personalen som s.k. gamla arbetstagare från de överlåtande organisationerna till välfärdsområdets tjänst och de behåller de rättigheter och skyldigheter som gäller för deras anställnings- och tjänsteförhållanden och som är i kraft vid övergångsskedet.

På grund av det som tidigare konstaterats är principen, då tjänster besätts, att det först görs en intern rekrytering bland den personal som berörs av överlåtelsen av rörelse. Som grund för rekryteringen används behörighetsvillkoren och en jämförelse av sökandenas meriter då det gäller en tjänst eller kompetensprofilen som gjorts för uppgiften. Personen som väljs ska ha ett genuint kunnande för uppgiften. Om den interna rekryteringen inte resulterar i att en lämplig person för uppgiften hittas kan rekryteringen ske externt. Personen som väljs ska ha ett genuint kunnande för uppgiften.

Om rekryteringen sker externt följs vid besättandet av tjänsterna lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden 4 § enligt vilken "anställning i

tjänsteförhållande förutsätter ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden". Vidare gäller enligt 5 § i lagen "i ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat kan anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren. Till ansökan ska fogas en utredning över sökandens behörighet."

Enligt förvaltningsstadgan 49 § "ledigförklaras tjänsten av det organ eller den tjänsteinnehavare som fattar beslut om valet. Tjänsten ledigförklaras att sökas av välfärdsområdesstyrelsen, då den myndighet som beslutar om valet är välfärdsområdesfullmäktige. Ledigförklarandet av tjänsten som sektordirektör hör sålunda till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

Planen för rekryteringsprocessen och kompetensprofilen för sektordirektörerna är bifogade som kompletterande material.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer, vuxensocialarbete och funktionshinderservice, äldreservice, hälsovårdstjänster och för koncerntjänster;
2. att en provotid på sex månader tillämpas vid besättning av tjänsten;
3. att besättningen av tjänsterna först sker genom intern rekrytering;
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att genomföra annonseringen om tjänsterna;
5. välja som rekryteringsgrupp samma grupp som verkade som rekryteringsgrupp vid rekryteringen av välfärdsområdesdirektören;
6. utnämna välfärdsområde förändringsledare till ordförande för rekryteringsgruppen.

Förändrat förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer, vuxensocialarbete och funktionshinderservice, äldreservice, hälsovårdstjänster och för koncerntjänster;
2. att en provotid på sex månader tillämpas vid besättning av tjänsten;
3. besätta tjänsterna via ett offentligt ansökningsförfarande;
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att genomföra annonseringen om tjänsterna;
5. välja en rekryteringsgrupp som består av 8 medlemmar. Dessutom deltar välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektör som sakkunniga.
6. utnämna välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen;
7. att ett direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussion att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer, vuxensocialarbete och funktionshindersservice, äldreservice, hälsovårdstjänster och för koncerntjänster;
2. att en provotid på sex månader tillämpas vid besättning av tjänsten;
3. besätta tjänsterna via ett offentligt ansökningsförfarande;
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att genomföra annonseringen om tjänsterna;
5. välja rekryteringsgrupp enligt följande:
 - ordförande Maarit Raja-Aho (saml.)
 - vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - medlem Pirkko Letto (sd.)
 - medlem Lauri Kaira (saml.)
 - medlem Pirjo Luokkala (c.)
 - medlem Olga Gilbert (gröna)
 - medlem Antero Eerola (vf.)
 - medlem Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - som sakkunniga dessutom välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektör;
6. utnämna välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen;
7. ett direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Efter att beslutet fattats återupptogs behandlingen av 59 §.

Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "direktörsavtal ingås med sektordirektörerna."

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 101

Kompletterande material

1 toimialajohtaja aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelut_hakuilmoitus.pdf

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshinderservice har varit lediganslagen att sökas under tiden 3.5.2022-17.5.2022. Meddelandet om den lediga tjänsten publicerades på Vanda och Kervo välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, ansvarar för sektorns verksamhet och ekonomi och leder och utvecklar verksamheten. Hen verkställer i sitt uppdrag välfärdsområdets strategi och leder sektorn. Som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp leder hen hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkor för sektordirektören för vuxensocialarbete och funktionshinderservice är för arbetsuppgifterna lämplig högre högskoleexamen, flera års ledarskapserfarenhet, god kännedom om åtminstone en av välfärdsområdets sektorer (den sektor man ska leda), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I meddelandet om den lediga tjänsten konstaterades följande kriterier vara förutsättningar för att sköta uppgiften

- förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga att fatta beslut och verkställa dessa
- erfarenhet av ledarskap och ledarskapsförmåga, god förmåga att leda människor med ett coachande grepp då det gäller ledarskapet
- omfattande kännedom om verksamheten inom sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice
- bevis på resultatriktat ledarskap, särskilt då det gäller kundernas och personalens upplevelse och produktivitet

Förutom det som nämns i meddelandet om den lediga tjänsten styrs besättandet av tjänsten av de allmänna utnämningssgrunderna i 125 § i grundlagen. Dessa är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet kunskaper som en person fått genom utbildning och arbetserfarenhet, förmåga hänvisar till de personliga egenskaper som personen bör ha för att utföra arbetet framgångsrikt, som till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativförmåga och annan motsvarande förmåga som är

nödvändig för att sköta uppgifterna, och beprövad medborgerlig dygd innebär betydelsefulla meriter att sköta uppgifterna som personen fått i allmän medborgerlig verksamhet samt oklanderligt beteende.

Inom utsatt ansökningstid fram till 17.5.2022 kl. 16.00 söktes tjänsten av 5 sökande. Rekryteringen har beretts som ett tjänstemannauppdrag i vilket har deltagit välfärdsområdesstyrelsens ordförande Maarit Raja-aho och av tjänstemännen har deltagit välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, HR-beredningsdirektör Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. Dessa sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra rekryteringen av både sektordirektören för vuxensocialarbete och funktionshinderservice och av fyra andra sektordirektörer genom ett gemensamt förfarande så att bland sökandena valdes en grupp som fick en förhandsuppgift, som de skulle besvara med hjälp av en inspelad video. Förhandsuppgiften skickades till fyra personer som sökt tjänsten som sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshinderservice. Det videoinspelade svaret skulle lämnas in senast 23.5.2022.

Tidigare nämnda grupp sammanträdde 23 och 27.5 och föreslog vilka sökande som skulle intervjuas av rekryteringsgruppen. Förslaget grundade sig på sökandenas ansökningar och de inskickade videorna och som stöd för dessa intervjuade gruppen även en extern sökande.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sammanträdet 27.4.2022 § 60 att välja en rekryteringsgrupp för att besätta tjänsterna som sektordirektörer

- - Maarit Raja-Aho
 - vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
 - medlem Lauri Kaira
 - medlem Antero Eerola
 - medlem Olga Gilbert
 - medlem Pirkko Letto
 - medlem Pirjo Luokkala
 - medlem Tanja Aidanjuuri
 - dessutom som sakkunniga välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektör.

Rekryteringsgruppen har för avsikt att sammanträda 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuer och formulera ett förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga 51 § fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om valet av sektordirektörer. Välfärdsområdesfullmäktige har möjlighet att inom fullmäktigegrupperna intervjuar sökandena 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet planeras ske vid välfärdsområdesfullmäktiges möte 21.6.2022.

Kompletterande material:

Meddelande om lediganslagen tjänst som sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshinderservice

Sammanställning av inkomna ansökningar

Bilagor:

Jämförelse av meriter bland dem som sökt tjänsten som sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshindersservice

Beslutsförslag

Förslaget presenteras under sammanträdet.

Ändrat förslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att tjänsten som sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshindersservice lediganslås på nytt och att de som sökt tjänsten tidigare inkluderas på nytt i rekryteringsprocessen.

Mötesbehandling

Förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 18.03.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, 14.09.2022, § 164**Bilagor**

1 Ansiovertailu aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista.pdf
Fördröjd visning, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

Kompletterande material

1 Hakuilmoitus aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja (uudelleenhaku).pdf

Ärendets föredragande: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör inom socialt arbete för vuxna samt service för personer med funktionsnedsättning var öppen för ansökan under perioden 3–17.5.2022. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 7.6.2022 § 101 att tjänsten som sektordirektör för socialt arbete för vuxna samt service för personer med funktionsnedsättning ska utlysas på nytt och att de som tidigare har sökt tjänsten ska tas med på nytt i ansökningen.

I den nya ansökningsomgången publicerades utlysningen på webbplatsen för Vanda och Kervo välfärdsområde, i Vanda stads rekryteringssystem Laura och i tjänsten Oikotie samt i Helsingin Sanomats tjänst Avainpaikat.

Sektordirektören ansvarar för verksamheten och ekonomin inom sitt område samt leder och utvecklar verksamheten underställd välfärdsområdesstyrelsen och

välfrdsområdesdirektören. I sin uppgift verkställer hen välfärdsområdets strategi och leder sektorn och i egenskap av ledamot i välfärdsområdets ledningsgrupp hela sektorn mot våra mål.

Behörighetskraven för tjänsten som sektordirektör för socialt arbete för vuxna samt service för personer med funktionsnedsättning är en högre högskoleexamen som är lämplig för att sköta uppgiften, flera års ledarskapsfarenhet, god kännedom om minst en sektor inom välfärdsområdet (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I utlysningen konstaterades uppgiften förutsätta följande kriterier:

- förmåga till kritiskt tänkande
- målorientering och förmåga att fatta och genomföra beslut
- förmåga till och erfarenhet av ledarskap, god förmåga att leda människor med ett coachande förhållningssätt
- omfattande kännedom om sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservicen
- bevis på framgångsrik ledning, särskilt beträffande kund- och personalfarenheter och produktivitet

Utöver vad som anges i utlysningen av den lediga tjänsten styrs tillsättningen av tjänsten av de allmänna utnämningssgrunderna i § 125 i Finlands grundlag. Dessa är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt gängse praxis avser skicklighet kunskaper som förvärvats genom utbildning och arbetslivserfarenhet, förmåga avser personliga egenskaper som krävs för att effektivt utföra personens arbetsuppgifter, såsom naturbegåvning, organisationsförmåga, initiativförmåga och andra liknande förmågor som krävs för att utföra arbetsuppgifterna, och beprövad medborgerlig dygd avser alla meriter i fråga om allmänt medborgerligt agerande som är av betydelse för skötseln av tjänsten och klanderfritt uppförande.

Innan tidsfristen löpte ut 24.8.2022 kl. 16.00 söktes tjänsten av 10 sökande. Dessutom beaktades 4 sökande från en tidigare ansökan, i enlighet med välfärdsområdesstyrelsens beslut.

Välfrdsområdesstyrelsen tillsatte vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 en rekryteringsgrupp för tillsättning av sektordirektörernas tjänster

- Maarit Raja-Aho
- vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
- ledamot Lauri Kaira
- ledamot Antero Eerola
- ledamot Olga Gilbert
- ledamot Pirkko Letto
- ledamot Pirjo Luokkala
- ledamot Tanja Aidanjuuri
- dessutom välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektör som sakkunniga.

Välfrdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde 16.8.2022 § 154 att till rekryteringsgruppen för sektordirektörer utse Terhi Enjala som ny ledamot i stället för Lauri Kaira.

Rekryteringsgruppen intervjuade tre sökande. Rekryteringsgruppen beslutade sig för att låta göra en personbedömning av dem. Rekryteringsgruppen har för avsikt att sammanträda 12.9.2022 för att sammanställa sitt förslag till välfärdsområdesstyrelsen beträffande val av person till tjänsten. Rekryteringsgruppens protokoll skickas till välfärdsområdesstyrelsen före sammanträdet. Resultaten av personbedömningarna finns för påseende under sammanträdet.

Enligt § 51 i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar välfärdsområdesfullmäktige om valet av sektordirektörer. Välfärdsområdesfullmäktiges fullmäktigegrupper har beretts möjlighet att intervju de sökande per fullmäktigegrupp före välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde. Det faktiska valet till tjänsten genomförs vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 27.9.2022.

Kompletterande material:

Platsannonsen för sektordirektör för socialt arbete för vuxna samt service för personer med funktionsnedsättning

Bilagor:

Meritjämförelse för sökande av tjänsten som sektordirektör för socialt arbete för vuxna samt service för personer med funktionsnedsättning

Beslutsförslag

Beslutsförslaget ges vid sammanträdet.

Ändrat beslutsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar:

1. att genomföra valet av kandidat till tjänsten som sektordirektör för socialt arbete för vuxna samt service för personer med funktionsnedsättning och att till sektordirektör för socialt arbete för vuxna samt service för personer med funktionsnedsättning utse antingen Kirsi Leväpelto eller Juha Sandberg,
2. att man i tillsättningen av tjänsten tillämpar sex månaders provanställning,
3. att den totala lönen för sektordirektör för socialt arbete för vuxna samt service för personer med funktionsnedsättning uppgår till 9 900 euro per månad,
4. att välfärdsområdesfullmäktigegrupperna bereds möjlighet att intervju Kirsi Leväpelto och Juha Sandberg före välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde.

Mötesbehandling

Lauri Kaira meddelade jäv på basis av generalklausulen och avlägsnade sig från sammanträdet kl. 17.06 då ärendet behandlades och beslut fattades. Han ersattes av ersättare Anssi Aura.

Man konstaterade att rekryteringsgruppens protokoll skickades till välfärdsområdesstyrelsen före sammanträdet 12.9.2022. Resultaten av personbedömningarna fanns för påseende under sammanträdet.

Efter beslutsfattandet återvände Lauri Kaira till sammanträdet och Anssi Aura lämnade sammanträdet kl. 17.20.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter en diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 165**Inrättande av tjänster för välfärdsområdets sektor för koncerntjänster**

VAKEDno-2022-14

Bilagor

1 Ehdotus konsernipalveluihin perustettavista viroista ja niiden kelpoisuusehdoista.pdf

Ärendets föredragande: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige har med sitt beslut 19.4.2022 § 42 inrättat sektordirektörers tjänster för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshindarservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster. Vidare har välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 61 inrättat 11 tjänster för serviceområdesdirektörer samt tjänster för ekonomidirektör, personaldirektör, IT-direktör, förvaltningsdirektör, direktör för organiseringsstöd, utvecklingsdirektör, chef för lokalcentralen och ledande överläkare och har bekräftat behörighetskraven för tjänsterna. Därefter skulle man inrätta övriga tjänster inom sektorn koncerntjänster.

Tjänster måste inrättas för såväl nya uppgifter som för tjänsteinnehavare som överförs, eftersom tjänsterna inte överförs. Tjänsterna är organisationsspecifika, vilket innebär att man måste inrätta tjänster för de tjänsteinnehavare som överförs.

Enligt § 92 i lagen om välfärdsområden står de anställda hos ett välfärdsområde i tjänsteförhållande eller arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. I fråga om tjänsteförhållanden och arbetsavtalsförhållanden och tjänste- och arbetskollektivavtal i välfärdsområdena gäller vad som föreskrivs särskilt. Uppgifter i vilka offentlig makt utövas sköts i tjänsteförhållande. För en sådan uppgift inrättas en tjänst. Av grundad anledning kan en person dock för en sådan uppgift anställas i tjänsteförhållande också utan att en tjänst inrättas för uppgiften.

Vidare i enlighet med § 93 1 mom. fattas beslut om att inrätta eller dra in tjänster av välfärdsområdesfullmäktige eller ett annat organ som anges i välfärdsområdets förvaltningsstadga. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar i enlighet med 51 §[DA1] i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde om inrättande och indragning av tjänsterna som välfärdsområdesdirektör och sektordirektör samt om ändring av beteckningarna för dem. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av övriga tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör. Behörighetsvillkoren för övriga tjänster avgörs när tjänsterna inrättas. Räddningsnämnden beslutar om de ärenden som berör räddningsverket enligt det som anges i 24 §.

Nödvändiga tjänster ska inrättas för Vanda och Kervo välfärdsområde och tjänsterna är gemensamma för välfärdsområdet. När välfärdsområdet startas är de tjänster som inrättas förlagda till vissa sektorer och serviceområden. De tjänster som nu föreslås för inrättande förläggs vid starten av välfärdsområdet till sektorn för koncerntjänster och de inrättas för sådana uppgifter som inkluderar utövande av offentlig makt.

Enligt 125 § 2 mom. i Finlands grundlag är de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet. En person kan anställas i tjänsteförhållande för viss tid oberoende av de särskilda behörighetsvillkoren, om det föreskrivs särskilt om det eller kommunen eller välfärdsområdet av särskilda skäl beslutar något annat i ett enskilt fall. Endast personer som fyllt 18 år kan anställas i tjänsteförhållande.

Välfärdsområdet kan med sitt beslut skärpa behörighetskraven som föreskrivs i lagen eller förordningen. Däremot kan behörighetskraven inte lättas efter beslut av välfärdsområdet. Om inga behörighetskrav föreskrivs i lag eller förordning, ska den behöriga myndigheten inom välfärdsområdet överväga ändamålsenliga behörighetskrav för tjänsten. Behörighetskraven för tjänsten kan fastställas med förvaltningsstadgans bestämmelser, när tjänsten inrättas eller genom separata beslut. Befogenheten att fatta beslut om behörighetskrav inkluderar även ändring av behörighetskraven.

Bilagan inkluderar de tjänster som ska inrättas inom koncerntjänsterna samt beteckningar och behörighetskrav för dessa. Antalet tjänster uppgår till totalt 22. Inrättandet av tjänsterna inom koncerntjänsterna behandlas i samverkan i Vanda och Kervo välfärdsområdes samarbetskommitté 13.9.2022.

Enligt § 51 i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar välfärdsområdesfullmäktige om val av välfärdsområdesdirektören och sektordirektörerna.

Välfärdsområdesdirektören väljer dem som är direkt underställda hen som inte är sektordirektörer. Dessutom fattar välfärdsområdesdirektören beslut om den som ska sköta en ledig tjänst som sektordirektör. År 2022, innan sektordirektören tillträder sin tjänst, omfattar välfärdsområdesdirektörens befogenheter att fatta beslut om val av serviceområdesdirektörer. Sektordirektören, serviceområdeschefen och uppgiftsområdeschefen väljer personal som är underställd dem. Vid anställning ska befintliga eventuella tillsättningstillstånd tas i beaktande. Den myndighet som beslutar om anställningen följer välfärdsområdets lönesystem i fråga om lönen. Den myndighet som beslutar om anställningen beslutar även om provotiden eller överenskommelsen om den.

När tjänsterna har inrättats är det planerat att gå vidare med tillsättningen av tjänsterna med beaktande av den personal som överförs vid överlåtelsen av verksamheten samt välfärdsområdets nuvarande beredningspersonal. Vid behov läggs tjänsterna ut för offentligt ansökningsförfarande.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att inrätta tjänsterna i enlighet med bilagan för välfärdsområdets sektor för koncerntjänster och bekräftar tjänsternas behörighetskrav i enlighet med bilagan.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 166**Inrättande av välfärdsområdets familjerättsliga tjänster**

VAKEDno-2022-14

Ärendets föredragande: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Enligt § 92 i lagen om välfärdsområden står de anställda hos ett välfärdsområde i tjänsteförhållande eller arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. I fråga om tjänsteförhållanden och arbetsavtalsförhållanden och tjänste- och arbetskollektivavtal i välfärdsområdena gäller vad som föreskrivs särskilt. Uppgifter i vilka offentlig makt utövas sköts i tjänsteförhållande. För en sådan uppgift inrättas en tjänst. Av grundad anledning kan en person dock för en sådan uppgift anställas i tjänsteförhållande också utan att en tjänst inrättas för uppgiften.

Vidare i enlighet med § 93 1 mom. fattas beslut om att inrätta eller dra in tjänster av välfärdsområdesfullmäktige eller ett annat organ som anges i välfärdsområdets förvaltningsstadga. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar i enlighet med 51 § [DA1] i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde om inrättande och indragning av tjänsterna som välfärdsområdesdirektör och sektordirektör samt om ändring av beteckningarna för dem. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av övriga tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör. Behörighetsvillkoren för övriga tjänster avgörs när tjänsterna inrättas. Räddningsnämnden beslutar om de ärenden som berör räddningsverket enligt det som anges i 24 §.

Kervo stad har numera köpt familjerättsliga tjänster i sin helhet från samkommunen för social- och hälsovård i Mellersta Nyland (KeuSote). Från 1.1.2023 säljer samkommunen inte längre ifrågavarande tjänster och de personer som ansvarar för serviceproduktionen överförs inte heller till Vanda och Kervo välfärdsområde. Med anledning av detta föreslås 5 nya tjänster för att producera tjänsten, vars kostnader kommer att täckas av finansiering som överförs till välfärdsområdet.

Tjänster som ska inrättas:

- Barnatillsyningsman, 3 tjänster: Den största efterfrågan just nu är på barnatillsyningsmannatjänster och tillgången till tjänsten måste påskyndas. En barnatillsyningsmannatjänst skulle allokeras till verksamheten med mötesplatser. Hen skulle ansvara för besöksavtalen för familjerna på mötesplatsen och vara involverad i klientarbetet, i synnerhet med de familjer som har problem med att genomföra besöken. Motsvarande uppgifter finns i andra kommuner och modellen har visat sig fungera. Behörighetskravet för tjänsten är legitimering (socialarbetare) i enlighet med 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården 817/2015 eller en högre högskoleexamen som är lämplig för uppgiften.
- Ledande barnatillsyningsman, 1 tjänst: Den ledande barnatillsyningsmannen skulle fungera som en yrkesmässig närmaste chef och teamledare för barnatillsyningsmännen samt som arbetspar till enhetschefen. Motsvarande uppgifter finns även i andra kommuner och modellen har visat sig fungera. Den nuvarande ledningsstrukturen är sårbar och enhetschefen har inte en ersättare

som förstår enhetens substans. Behörighetskravet för tjänsten är legitimering (socialarbetare) i enlighet med 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården 817/2015 eller en högre högskoleexamen som är lämplig för uppgiften.

- Socialarbetare (utredning av omständigheter), 1 tjänst: En socialarbetare från teamet för utredning av omständigheter skulle komplettera det befintliga teamet och göra det möjligt för två intakta par att arbeta. Arbetet utförs huvudsakligen i par. För närvarande kommer det in många begäran om utredning och det går inte alltid att hålla tidsfristerna, utan man måste ofta begära mer tid av domstolen för att utarbeta utredningen. Behörighetskravet för tjänsten är legitimering i enlighet med 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården 817/2015 (socialarbetare).

Enligt 125 § 2 mom. i Finlands grundlag är de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet. En person kan anställas i tjänsteförhållande för viss tid oberoende av de särskilda behörighetsvillkoren, om det föreskrivs särskilt om det eller kommunen eller välfärdsområdet av särskilda skäl beslutar något annat i ett enskilt fall. Endast personer som fyllt 18 år kan anställas i tjänsteförhållande.

Välfärdsområdet kan med sitt beslut skärpa behörighetskraven som föreskrivs i lagen eller förordningen. Däremot kan behörighetskraven inte lättas efter beslut av välfärdsområdet. Om inga behörighetskrav föreskrivs i lag eller förordning, ska den behöriga myndigheten inom välfärdsområdet överväga ändamålsenliga behörighetskrav för tjänsten. Behörighetskraven för tjänsten kan fastställas med förvaltningsstadgans bestämmelser, när tjänsten inrättas eller genom separata beslut. Befogenheten att fatta beslut om behörighetskrav inkluderar även ändring av behörighetskraven.

Adoptionsrådgivningen skulle fortsättningsvis köpas antingen från Helsingfors stad eller från tredje sektorn, och användningen av Seures vikarier på mötesplatsen skulle också fortsätta som tidigare. För båda dessa verksamheter skulle en del av kostnaderna täckas av de befintliga budgetarna för de befintliga familjerättsliga tjänsterna i Vanda och Kervo.

Om rekryteringen sker vid årsskiftet eller ännu senare finns det risk för att väntetiderna kommer att öka betydligt, särskilt som reformen av föräldraskapslagen och införandet av det nya klientdatasystemet också kommer att ske vid årsskiftet. Tjänsterna inleds från 1.1.2023.

Tjänsteförslaget har beretts i samarbete med medarbetarna vid teammöten under våren 2022. Förslaget har också behandlats vid enheten för familjerättsliga tjänster 14.6.2022 samt vid teammöten i augusti–september (skilsmässoteamet 30.8.2022, utredningsteamet 30.8.2022, mötesplatsteamet 1.9.2022 och barnatillsyningsmannateamet 5.9.2022).

Enligt § 51 i välfärdsrådets förvaltningsstadga beslutar välfärdsrådesfullmäktige om val av välfärdsrådesdirektören och sektordirektörerna. Välfärdsrådesdirektören väljer dem som är direkt underställda hen som inte är

sektordirektörer. Dessutom fattar välfärdsområdesdirektören beslut om den som ska sköta en ledig tjänst som sektordirektör. År 2022, innan sektordirektören tillträder sin tjänst, omfattar välfärdsområdesdirektörens befogenheter att fatta beslut om val av serviceområdesdirektörer. Sektordirektören, serviceområdeschefen och uppgiftsområdeschefen väljer personal som är underställd dem. Vid anställning ska befintliga eventuella tillsättningstillstånd tas i beaktande. Den myndighet som beslutar om anställningen följer välfärdsområdets lönesystem i fråga om lönen. Den myndighet som beslutar om anställningen beslutar även om provotiden eller överenskommelsen om den.

Förutom de tjänster som inrättas nu kommer ett betydande antal tjänster att inrättas i både oktober och november inom välfärdsområdesstyrelsen för uppgifter som innebär utövande av offentlig makt. Tjänster måste inrättas för såväl nya uppgifter som för tjänsteinnehavare som överförs, eftersom tjänsterna inte överförs. Tjänsterna är organisationsspecifika, vilket innebär att man måste inrätta tjänster för de tjänsteinnehavare som överförs.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. att inrätta följande tjänster från 1.1.2023: barnatillsyningsman (3 tjänster), ledande barnatillsyningsman (1 tjänst) och socialarbetare (utredning av omständigheter) (1 tjänst)
2. att som behörighetskrav för barnatillsyningsman bekräfta legitimering (socialarbetare) i enlighet med 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården 817/2015 eller en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, för ledande barnatillsyningsman legitimering (socialarbetare) i enlighet med 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården 817/2015 eller en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen samt för socialarbetare (utredning av omständigheter) legitimering (socialarbetare) i enlighet med 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården 817/2015.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 61,27.04.2022

Områdesstyrelsen, § 167, 14.09.2022

§ 167

Ändring av beteckningen ledande överläkare till chefsöverläkare

VAKEDno-2022-14

Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 61

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Enligt lagen om välfärdsområden § 91 fattar välfärdsområdesfullmäktige, eller ett annat organ som fastställts i välfärdsområdets förvaltningsstadga, beslut om att inrätta eller dra in en tjänst. Då en tjänst i vilken offentlig makt inte utövas blir ledig, ska den dras in. Enligt förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde 45 § beslutar välfärdsområdesfullmäktige om inrättandet och indragandet av välfärdsområdesdirektörens och sektordirektörernas tjänster och om ändring av tjänstebeteckning. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättandet och indragandet av andra tjänster och om ändring av tjänstebeteckning. Behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör fastställs av välfärdsområdesfullmäktige. Behörighetsvillkoren för andra tjänster fastställs då tjänsten inrättas.

Enligt förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde 31 § delas välfärdsområdets personalorganisation in i sektorer, serviceområden, uppgiftsområden och verksamhetsenheter. Sektorn leds av sektordirektören, serviceområdet leds av serviceområdeschefen, uppgiftsområdet leds av uppgiftsområdeschefen och verksamhetsenheten leds av verksamhetsenhetschefen.

Då tjänsterna inrättas byggs organisationen upp bit för bit samtidigt som rollerna klarnar och det följaktligen blir tydligt för vilka roller det behövs en tjänst. Största delen av de olika uppgifterna inom välfärdsområdet kräver inte att det inrättas en tjänst.

Enligt förvaltningsstadgan 31 § delas Vanda och Kervo välfärdsområde in i sektorer enligt följande:

- Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer
- Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshindersservice
- Sektorn för äldre-service
- Sektorn för hälsovårdstjänster
- Sektorn för räddningsväsendets tjänster
- Sektorn för koncerttjänster

Välfärdsområdets förändringsledare har beslutat 22.4.2022 § 2 att tidigare nämnda sektorer, förutom sektorn för koncerttjänster, vidare delas in i 11 serviceområden:

- Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer
 - Serviceområdet för förebyggande tjänster för familjer
 - Serviceområdet för tjänster som stöder familjer
 - Serviceområdet för specialtjänster för familjer
- Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshindersservice

- Serviceområdet för tjänster för vuxensocialarbete
- Serviceområdet för funktionshinderservice
- Sektorn för äldreservice
 - Serviceområdet för service för att bo hemma
 - Serviceområdet för service för omsorgsboende
- Sektorn för hälsovårdstjänster
 - Serviceområdet för hälsostationstjänster
 - Serviceområdet för sjukhustjänster
 - Serviceområdet för munhälsovårdstjänster
- Sektorn för räddningsväsendets tjänster
 - Serviceområdet för räddningsväsendets tjänster

Tidigare nämnda serviceområden leds av serviceområdeschefer enligt 31 § i förvaltningsstadgan. Föreslås att serviceområdeschefernas tjänster inrättas.

Välfärdsområdet förändringsledare har vidare beslutat 22.4.2022 § 2 att koncerntjänsterna delas in i sju serviceområden. Serviceområdena inom koncerntjänsterna benämns med termen "experttjänst".

- Ekonomitjänster
- Förvaltnings- och kommunikationstjänster
- Personaltjänster
- IT-administrationstjänster
- Forsknings- och utvecklingstjänster
- Lokaltjänster
- Tjänster för organisatoriskt stöd och upphandlingar

Dessa tidigare nämnda experttjänster leds av en direktör eller chef och dessa tjänster föreslås inrättas enligt följande:

- Ekonomitjänster; ekonomidirektör
- Förvaltnings- och kommunikationstjänster; förvaltningsdirektör
- Personaltjänster; personaldirektör
- IT-administrationstjänster; direktör för IT-administrationen
- Forsknings- och utvecklingstjänster; utvecklingschef
- Lokaltjänster; direktör för lokalcentralen
- Tjänster för organisatoriskt stöd och upphandling; chef för organisatoriskt stöd

Ledande överläkaren är välfärdsområdets ansvariga läkare (hälso- och sjukvårdslagen § 57, ansvarar för samarbetet som sker med HUS-sammanslutningen och för koordineringen av tjänsterna på högre nivå. Hen ansvarar för verksamheten vid enheten för smittsamma sjukdomar och hygien och fungerar som chef för enhetens överläkare samt ansvarar för verksamheten vid undervisningshälsocentralen.

Enligt grundlagens 125 § 2 mom. är allmänna utnämningsgrunder för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden 6 § ska den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet. En person kan anställas i tjänsteförhållande för viss tid oberoende av de särskilda behörighetsvillkoren, om det föreskrivs särskilt om det eller välfärdsområdet av särskilda skäl beslutar något annat i ett enskilt fall. Endast personer som fyllt 18 år kan anställas i tjänsteförhållande.

Välfärdsområdet kan besluta om strängare behörighetsvillkor än dem som föreskrivs i lag eller förordning. Däremot kan välfärdsområdet inte besluta om mildare behörighetsvillkor. Då behörighetsvillkoren inte regleras av lag eller förordning bedömer välfärdsområdets myndighet med beslutanderätt vilka behörighetsvillkor som är ändamålsenliga för tjänsten. Tjänstens behörighetsvillkor kan fastställas i förvaltningsstadgan då tjänsten inrättas eller enligt enskilda beslut. Till beslutanderätten om behörighetsvillkoren hör också rätten att ändra behörighetsvillkoren.

Enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden 4 § förutsätter anställning i tjänsteförhållande ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. inrätta 11 serviceområdeschefstjänster;
2. inrätta tjänsterna som ekonomidirektör, personaldirektör, direktör för IT-administrationen, förvaltningsdirektör, chef för organisatoriskt stöd, utvecklingschef och direktör för lokalcentralen;
3. att behörighetsvillkor för alla förutnämnda direktörer och chefer är högre högskoleexamen, flera års ledarskapserfarenhet, god kännedom om serviceområdet eller expertområdet, goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska;
4. inrätta tjänsten som ledande överläkare, vars behörighetsvillkor är specialistläkarbehörighet, i Finland legitimerad läkare, ledarskapserfarenhet samt goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Ändrat förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. inrätta 11 serviceområdeschefstjänster;
2. inrätta tjänsterna som ekonomidirektör, personaldirektör, direktör för IT-administrationen, förvaltningsdirektör, chef för organisatoriskt stöd, utvecklingschef och direktör för lokalcentralen;
3. att behörighetsvillkoren för alla förutnämnda direktörer och chefer är högre högskoleexamen, flera års ledarskapserfarenhet, god kännedom om serviceområdet eller expertområdet, goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska; Ytterligare är behörighetsvillkoret för tjänsten som serviceområdeschef för räddningsväsendet sådan behörighet för befälstjänst som föreskrivs i räddningslagstiftningen (Statsrådets förordning om räddningsväsendet 407 /2011, 6 §);
4. inrätta tjänsten som ledande överläkare, vars behörighetsvillkor är specialistläkarbehörighet, i Finland legitimerad läkare, ledarskapserfarenhet

samt goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Mötesbehandling

Förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen återvände till sammanträdet medan ärendet behandlades kl. 18.45.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, 14.09.2022, § 167

Ärendets beredare: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesstyrelsen inrättade vid sitt möte 27.4.2022 § 61 en tjänst som ledande överläkare. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade samtidigt att behörighetsvillkor för tjänsten i fråga är specialistläkarkompetens, legitimering som läkare i Finland, erfarenhet av ledarskap samt goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska. Nu föreläggs välfärdsområdesstyrelsen för beslut en rättelse av tjänstebeteckningen ledande överläkare, dvs. en ändring av tjänstebeteckningen till chefsöverläkare.

Enligt 45 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar välfärdsområdesstyrelsen om inrättande och indragning av en tjänst samt om behörighetsvillkoren för tjänsten och om ändring av beteckningen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att ändra beteckningen för tjänsten som ledande överläkare till chefsöverläkare. Behörighetsvillkor för tjänsten är specialistläkarkompetens, legitimering som läkare i Finland, erfarenhet av ledarskap samt goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska. Chefsöverläkaren är välfärdsområdets ansvariga läkare (57 § i hälso- och sjukvårdslagen) som ansvarar för samarbetet med HUS-sammanslutningen och samordningen av tjänsterna på högre nivå. Hen ansvarar för verksamheten vid enheten för smittsamma sjukdomar och hygien och är chef för enhetens överläkare samt ansvarar för undervisningshälsocentralens verksamhet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussioner

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 168**Införande av personalförmåner i välfärdsområdet**

VAKEDno-2022-381

Ärendets beredare: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och projektchef Maarit Nurmijoki-Matilainen

I Vanda och Kervo välfärdsområdes tjänst övergår cirka 4 600 anställda som gamla arbetstagare. Tillgången till personal och personalens tillräcklighet är den största utmaningen för serviceförmågan i Vanda och Kervo välfärdsområde. Personalbristen har utvidgats till de flesta yrkesgrupper inom social- och hälsovården och räddningsmanskaper. Befolkningens ökade servicebehov, den serviceskuld som coronaviruset orsakade samt ändringarna i lagstiftningen försvårar situationen ytterligare. Människors förväntningar på arbetslivet och anställningsförhållanden har också förändrats och förändras.

Välfärdsområdets framgång i sin grundläggande uppgift och i genomförandet av strategin grundar sig på kompetent, entusiastisk, motiverad, utvecklingsvillig och utvecklingsbar samt tillräckligt stor personal. Personalupplevelsen har en direkt inverkan på både kundupplevelsen och tillgången till personal.

Personalupplevelsen påverkas av många olika faktorer och individuella behov; därför krävs det många olika åtgärder för att bygga upp en god personalupplevelse. Personalförmåner och praxis för olika former av ihågkommande är ett väsentligt delområde både när det gäller att skapa personalupplevelsen och med tanke på tillgången till personal. Olika personalförmåner och ihågkommande är också ett sätt att tacka personalen för ett väl utfört arbete.

Skatteförvaltningens anvisningar om personalförmåner

När personalförmåner planeras ska beskattningen beaktas. Skattefria personalförmåner är enligt skatteförvaltningen till exempel skälig hälsovård, olika personrabatter, småskaliga gåvor samt stöd för frivillig rekreations- och hobbyverksamhet. Arbetsgivaren kan också stöda arbetstagarnas arbetsresor och luncher. En grundläggande förutsättning för skattefrihet för personalförmåner är att förmånen står till hela personalens förfogande. Skattefriheten hindras dock inte av att arbetsgivaren sätter de deltidsanställda arbetstagarnas förmån i relation till arbetstagarens arbetstid eller på annat sätt fogar rätten att använda förmånen till en viss anställningstid.

Enligt Skatteförvaltningen kan frivillig motions-, kultur- och välfärdsverksamhet för närvarande stödas med högst 400 euro per år och arbetsresor med högst 3 400 euro per år. I enlighet med naturaförmånsbeslutet kan arbetsgivaren bekosta 25 % av lunchpriset inom ramen för de beskattningsvärden som skatteförvaltningen årligen fastställer. Gåvor till arbetstagare är skattefria när de är sedvanliga och skäliga och gåvan har erhållits i annan form än pengar. Värdet av en gåva som ges med anledning av en bemärkelsedag kan vara högst ett belopp som motsvarar arbetstagarens bruttolön för 1–2 veckor och värdet av en gåva som getts av andra orsaker (till exempel en julgåva) kan vara högst 100 euro.

Fastställande av personalförmåner för välfärdsområdet

Enligt kartläggningen av välfärdsområdenas personalförmåner erbjuder alla välfärdsområden olika personalförmåner för sina anställda. Motions- och kulturförmåner i olika former används i stor utsträckning. Lunchförmån och stöd för arbetstagarnas arbetsresor med kollektivtrafik är också vanliga. Dessutom kommer man ihåg personalen med anledning av olika bemarkelsesdagar och tilldragelser i familjen.

I Vanda och Kervo välfärdsområde behandlades personalförmåner i en utvidgad samarbetsgrupp med förtroendemännen 11.5.2022. Olika motions- och kulturförmåner blev viktiga även i denna granskning. Välfärdsområdets fusionsgrupper tillfrågades också om ställningstaganden om personalförmånernas betydelse i juni 2022. Svaren var liknande som resultaten av kartläggningen av förtroendemännens och välfärdsområdenas personalförmåner.

Elektronisk lösning för personalförmåner

Vanda och Kervo välfärdsområde har cirka 325 verksamhetsställen för den egna serviceproduktionen. Området sträcker sig också till exempel för räddningsväsendets del till ett större område än till städerna Vanda och Kervo. Därför betonas möjligheten att flexibelt välja mellan olika förmåner och var förmånerna utnyttjas. Till exempel en arbetsreseförmån där arbetsgivaren betalar en del av priset på en kollektivtrafikbiljett skulle inte vara tillgänglig för alla arbetstagare.

Av praktiska skäl är det lättast att genomföra personalförmånerna med en elektronisk lösning, eftersom det finns många användningsställen i välfärdsområdet och förmånen förbrukas endast enligt den faktiska användningen. De elektroniska tjänsterna erbjuder också flexibilitet, eftersom det totala saldot är detsamma för alla och arbetstagaren själv kan välja för vilka definierade tjänster saldot används. En person kanske uppskattar enbart motionstjänster medan en annan betalar en del av priset på biljetter med samma värde.

Förmånens totala saldo för arbetstagare med full arbetstid föreslås vara 300 euro per år, vilket motsvarar motsvarande personalförmån i välfärdsområdena i huvudstadsregionen samt Vanda stads genomsnittliga förmån, som består av olika delar (t.ex. motions- och kulturförmån och arbetsresebiljetter). Kervo stad har inte använt motsvarande personalförmåner. Det värde som skattemyndigheten fastställt för kollektiva förmåner överskrider inte heller.

Enligt 23 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde ansvarar välfärdsområdesstyrelsen för de allmänna principerna för personalpolitiken och det sporrande lönesystemet. Beslut i ärendet hör med stöd av ovan nämnda bestämmelse till välfärdsområdesstyrelsens behörighet.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. ta i bruk följande skattefria personalförmåner till ett sammanlagt värde av 300 euro per år: motions-, kultur-, välfärds- och biljettförmån,
2. införa en lunchförmån där arbetsgivaren bekostar högst 25 % av lunchpriset inom ramen för de beskattningsvärden som skattemyndigheten fastställt,

3. ta i bruk praxis för skattefritt ihågkommande av personalen (till exempel personalens jämna år, tilldragelser i familjen, pensionering) och
4. konstatera att förfarandena och begränsningarna som gäller ovan nämnda förmåner och ihågkommanden preciseras genom personaldirektörens beslut och anvisningar.

Ändring av beslutsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. från och med början av 2023 ta i bruk följande skattefria personalförmåner med ett gemensamt värde på 300 euro per år: motions-, kultur-, välfärds- och personalbiljettförmån och beslutar att HR i fortsättningen utreder cykelförmånen;
2. införandet av lunchförmån bereds för välfärdsområdesstyrelsens beslut, där arbetsgivaren bekostar högst 25 % av lunchpriset inom ramen för de beskattningsvärden som skattemyndigheten fastställt. Utredningen och beredningen av lunchförmånen görs så att olika arbetstidsformer beaktas i beredningen;
3. ta i bruk praxis för skattefritt ihågkommande av personalen (till exempel personalens jämna år, tilldragelser i familjen, pensionering).

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 169**Välfärdsområdets förslag till Vanda stad om reservering av tomt för byggande av Dickursby hälso- och välfärdscenter**

VAKEDno-2022-367

Ärendets beredare: lokalcentralchef Pasi Salo

Befolkningstillväxten i Vanda har varit mycket snabb under de senaste åren. Storområdet Dickursby är det näst största storområdet i Vanda. I början av 2020 bodde 45 300 personer i området och invånarantalet förutspås öka med drygt 6 400 personer under perioden 2020–2030 (Vanda befolkningsprognos 2020). Vandas kraftiga befolkningstillväxt tillsammans med den åldrande befolkningen har en betydande inverkan på social- och hälsovårdens verksamhetsmiljö och efterfrågan på tjänster. Utbyggnadsreserven för Dickursby hälsostations nuvarande byggnad är otillräcklig och byggnadens tomt i sig för liten för en nybyggnad av behövlig storlek. De nuvarande lokalerna räcker i framtiden inte till för att täcka det tryck som befolkningstillväxten medför för att integrera och utvidga social- och hälsovårdens funktioner. Den nuvarande hälsostationsbyggnaden är i slutet av sin livscykel. Dess äldre del färdigställdes redan 1974.

Vanda stadsstyrelse har vid sitt möte 15.6.2021 § 41 beslutat att godkänna behovsutredningen för Dickursby välfärdscenter daterad 30.4.2021 och dess kostnadsprognos. Vanda stadsstyrelse beslöt dessutom att placeringen av Dickursby välfärdscenter väljs först i projektplaneringsskedet mellan två olika alternativ. Lägesalternativen var i östra kanten av huvudbanan i Ånäs, i omedelbar närhet av järnvägsstationens norra underfart på tomten som ägs av Vanda stad och som bildas genom planändringen samt i Dickursby centrum på adresserna Konvaljvägen 13 och Konvaljvägen 28, där det numera finns bland annat Verksamhetsstället för Vanda stadsmiljösektor. I Vanda stadsstyrelsens beslut konstaterades också att Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar om projektets genomförande och sättet projektet genomförs.

Vanda stad har inte framskridit i överlåtelseprocessen för tomten från Ånäs. Stadsmiljösektorns beredning har föreslagit det s.k. Vuxeninstitutets tomt på adressen Näckrosvägen 5 väster om huvudbanan som möjlig plats för den nya hälso- och välfärdscentret. På vuxeninstitutets tomt finns för närvarande en byggnad som ännu används och det finns ingen detaljplan som lämpar sig för byggande av Dickursby välfärdscenter på tomten. Om man skulle välja tomten på Näckrosvägen 5 som byggplats för Dickursby hälso- och välfärdscenter, borde man alltså ansöka om en ändring av detaljplanen för tomten och också den tidigare förberedda behovsutredningen borde uppdateras. Detaljplanens ändringsprocess medför förutom en betydande tidtabellsrisk för välfärdscenterprojektet även en risk för att det inte går att planlägga tillräckligt med byggrätt på tomten för de funktioner som presenteras i behovsutredningen.

Vanda stad inledde detaljplanprocessen för Ånäs-området i början av 2022, programmet för deltagande och bedömning publicerades 27.4.2022. Projekt- och

förslagsplaneringen av Dickursby välfärdscenter bör fortsätta parallellt med beredningen av detaljplanen för att man ska kunna säkerställa en detaljplanlösning av hög kvalitet med tanke på genomförandet av projektet.

Vanda och Kervo välfärdsområdes mål är att byggandet av ett hälso- och välfärdscenter i Dickursby ska kunna inledas 2024 och bli klart 2027. Projektet ingår i välfärdsområdets investeringsplanperiod 2023–2027 och för projektet föreslås fullmakt att uppta lån för 2023. Projektets slutliga genomförandesätt och finansieringsform fastställs senare i takt med att projektplaneringen framskrider.

Enligt projektets behovsutredning är bruttoarealen utan allmänna administrativa utrymmen 25 557 brm². Kostnadskalkylen för projektet utan välfärdsområdets förvaltning, korrigerad i den nuvarande kostnadsklassen för byggande, är cirka 132 miljoner euro, i vilken ingår cirka 11,5 miljoner euro i byggherre- och planeringskostnader. På fastigheten är det också möjligt att bygga de lokaler som välfärdsområdets förvaltning behöver i framtiden, vilka är cirka 1 600 brm². Kostnadskalkylen för förvaltningens lokaler är cirka 10,2 miljoner euro. Utöver de egentliga lokalerna bör projektet även omfatta nödvändiga bil- och cykelplatser. Målet är att projektet ska bli klart 2027. Verksamheterna vid Dickursby hälso- och välfärdscenter finns på 18 olika verksamhetsställen i storområdet Dickursby och på andra ställen i Vanda på sju olika verksamhetsställen. Vanda och Kervo välfärdsområdes mål är att social- och hälsovårdstjänsterna tillhandahålls integrerat på ett enda verksamhetsställe och att de gamla verksamhetsställena slopas. Detta förutsätter att projektet får en tomt där hela projektet för Dickursby hälso- och välfärdscenter kan genomföras.

Tomten i Ånäs är den mest ändamålsenliga placeringsplatsen för välfärdscentret. Vanda stad har också velat utreda andra alternativ. På grund av den tidtabell som finansministeriet fastställt behöver välfärdsområdet en tomtreservering i Ånäs, även om Vanda också beslutar att vid sidan av den bedöma den alternativa placeringen. Av de aktuella alternativen kan utredningar vara motiverade även för fastigheterna på Konvaljvägen 13 och Konvaljvägen 28. Däremot är det så kallade Vuxeninstitutets tomt på adressen Näckrosvägen 5 omöjlig och kommer inte i fråga på grund av sitt läge och sin lämplighet samt tidtabellsutmaningar. Välfärdsområdesstyrelsen har skäl att lämna ett förslag till Vanda stad före 1.10.2022 med anledning av den tidtabell som investeringsplanen förutsätter, eftersom välfärdsområdet ska lämna in investeringsplanen till social- och hälsovårdsministeriet, inrikesministeriet och finansministeriet senast 1.10.2022.

Enligt 43 § 1 mom. 3 punkt i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen bevaka välfärdsområdets intressen och, om inte något annat bestäms i förvaltningsstadgan, företräda välfärdsområdet och föra dess talan.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för Vanda stadsstyrelse:

1. att Vanda stad genom detaljplaneändringen bildar en tomt för byggandet av Dickursby hälso- och välfärdscenter i Ånäs i Vanda och Kervo välfärdsområde,
2. att detaljplanens referensplanering inleds utan dröjsmål i samarbete mellan Vanda stad och Vanda och Kervo välfärdsområde.

Ändring av beslutsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för Vanda stadsstyrelse:

1. att Vanda stad genom detaljplaneändringen bildar och reserverar en tomt för byggandet av Dickursby hälso- och välfärdscenter i Ånäs i Vanda och Kervo välfärdsområde,
2. att detaljplanens referensplanering inleds utan dröjsmål i samarbete mellan Vanda stad och Vanda och Kervo välfärdsområde.

Mötesbehandling

Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri och Pirjo Luokkala meddelade att de är jäviga på grund av samfundsjäv och avlägsnade sig från mötet kl. 18.21. Vidare meddelade Jari Sainio, Olga Gilbert och Patrik Karlsson att de är jäviga på grund av anställningsjäv och avlägsnade sig från mötet kl. 18.30.

Föredragandens ändringar i redogörelsedelen har beaktats i protokollet.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 170**Vanda och Kervo välfärdsområdes investeringsplan 2023- 2027**

VAKEDno-2022-226

Bilagor

1 Investointisuunnitelma 2023-2027 (aluehallitus 14.9., aluevaltuusto 27.9.).pdf

Ärendets beredare: förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen, lokalcentralens chef Pasi Salo, ekonomiberedningsdirektör Hanna Heinikainen

Beredning och godkännande av förslaget till investeringsplan

Välfärdsområdets skyldighet att varje kalenderår lämna in en investeringsplan till social- och hälsoministeriet, inrikesministeriet och finansministeriet stadgas i 16 § i lagen om välfärdsområdena. I de nationella målsättningarna för social- och hälsovården och räddningsväsendet definieras direktiven som gäller investeringar. Viktiga investeringar är exempelvis investeringar i verksamhetslokaler, fastigheter, enheter, utrustning samt informations- och kommunikationsteknik. (Lag om ordnande av social- och hälsovård 22 §, lag om ordnade av räddningsväsendet 8 §).

Investeringsplanen innehåller både räddningsväsendets delplan och social- och hälsovårdens delplan.

Enligt § 24 i förvaltningsstadgan är det räddningsnämnden uppgift att bereda räddningsverkets förslag till budget och ekonomiplan samt förslag till investeringsplan i enlighet med de bindande mål och utgifts- och inkomstposter som fastställs i Vanda och Kervo regionfullmäktiges tidsplan och efter att ha hört Mellersta Nylands välfärdsområde. Räddningsnämnden har för sin del behandlat investeringsplanen vid sitt möte 8.9.2022. Räddningsnämnden beslutade att presentera förslaget till investeringsplan för godkännande till välfärdsområdesstyrelsen och vidare till välfärdsområdesfullmäktige och att tekniska preciseringar kan göras till förslaget när det anpassas till välfärdsområdets investeringsplan.

Välfärdsområdesstyrelsen gör ett förslag till en investeringsplan till välfärdsområdesfullmäktige, som behandlar det vid sitt möte 27.9.2022. Efter behandlingen i välfärdsområdesstyrelsen skickas förslaget till investeringsplan till social- och hälsovårdsministeriet, inrikesministeriet och finansministeriet före 1.10.2022 enligt anvisningarna från staten. När välfärdsområdets investeringsplan har erhållits godkänner eller förkastar social- och hälsovårdsministeriet planen och inrikesministeriet gör samma sak för räddningsverkets del.

Om ifrågavarande ministerium inte godkänner de delplaner för social- och hälsovårdens eller räddningsväsendets del som ingår i förslaget till investeringsplan, måste välfärdsområdet utan dröjsmål lämna in ett ersättande förslag för den delplan som inte har godkänts till social- och hälsoministeriet, inrikesministeriet och finansministeriet. Ministerierna fattar sitt beslut före 30.11.2022.

På grundval av den investeringsplan som staten har godkänt görs ett behovsprövat beslutsförslag på investeringsobjekt som ska verkställas. Förslaget lämnas för politiskt beslutsfattande till räddningsnämnden och välfärdsområdets styrelse och det

slutgiltiga beslutet fattas i välfärdsområdet fullmäktige i samband med godkännandet av budgeten och ekonomiplanen i december 2022 (anvisningen för beredning av budgeten som välfärdsområdets fullmäktige har godkänt 18.5.2022 och som grundar sig på lagen om välfärdsområdena 611/2021).

I investeringsplanen som presenteras för finansministeriet ska välfärdsområdet ange uppgifterna om avtalen som motsvarar investeringarna, även om dessa inte behandlas som investeringar vid planeringen av välfärdsområdet ekonomi. Detta är nödvändigt eftersom exempelvis verksamhetslokalerna kan finansieras på många olika sätt. Förutom den traditionella investeringen som görs i den egna balansräkningen kan man också anskaffa verksamhetslokaler genom olika hyresmodeller. Dessa jämförs med investeringar i regleringen för styrning av investeringar och investeringsplaner.

Om välfärdsområdet vill grunda ett separat fastighetsaktiebolag för förvaltningen av verksamhetslokalerna, bör verksamhetslokalerna som planerats för bolagets förvaltning inkluderas i investeringsplanen. I investeringsplanen beskrivs också användningen av penningmedlen för att finansiera investeringarna samt annan finansiering av investeringarna, så som eventuella investeringsstöd. För investeringar som görs för bolagets del ansöker man dock inte om den fullmakt att ta långfristiga lån som kan ansökas separat från finansministeriet varje räkenskapsperiod, utan bolagets utgifter påverkar fullmakten att ta lån via välfärdsområdets årsbidrag.

Summan i investeringsplanen som anges för objekt som upphandlas i den egna balansräkningen är en preliminär uppskattning av den maximala kostnad som skulle göra det möjligt att förhandla om anskaffning av ifrågavarande objekt.

En investeringsplan som är godkänd av staten gör det möjligt att använda fullmakten för låntagande, varefter välfärdsområdets styrelse enligt § 77 i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde kan besluta huruvida ett långfristigt lån (över ett år) ska upptas.

I samband med välfärdsområdesreformen ska investeringsplanen för det första året inlämnas i ett mycket tidigt skede i förhållande till tidtabellerna för välfärdsområdets strategi-, lokal- och servicenätplanering. Välfärdsområdet ska verkställa sina investeringar efter noggrant övervägande. För att verkställandet av investeringarna ska vara möjligt genast för år 2023, har man i välfärdsområdesberedningen gjort upp investeringsplanen så, att den innehåller nödvändiga och eventuellt verkställbara investeringar. Det egentliga verkställandet av investeringarna och valen av hur verkställandet kommer att ske inkluderas i välfärdsområdets beslutsfattande i ett senare skede. Det är möjligt att en del av investeringarna som föreslås i investeringsplanen nu inte förverkligas år 2023.

Begreppet investeringsplan

Med investeringar binds ekonomiska resurser långfristigt till ett visst objekt. I investeringsplanen ska anges

- materiella och immateriella förnödenheter som hör till posten anläggningstillgångar i balansräkningen
- flera års avtal som motsvarar investeringarna, så som långtidshyresavtal för verksamhetslokaler och leasingavtal för fordon

I välfärdsområdets investeringsplan är investeringar alltså bland annat upphandling av byggnader, fordon, utrustning, enheter och informationssystem, oberoende av deras finansieringssätt.

Välfärdsområdenas fullmakt att uppta lån

Om fullmakten att uppta lån under övergångsperioden samt om investeringarna för år 2023 och tidtabellen för behandlingen av investeringsförslaget stadgas det i 61 § i införelselagen.

Statsrådet ska årligen på förslag av finansministeriet fastställa beloppet för välfärdsområdets fullmakt att uppta långfristiga lån för varje räkenskapsperiod. Välfärdsområdets fullmakt att uppta lån utgörs av skillnaden mellan det maximibelopp som grundar sig på välfärdsområdets kalkylmässiga låneskötselbidrag och det estimerade lånebeloppet i början av räkenskapsperioden. Välfärdsområdenas fullmakter att uppta lån för år 2023 grundar sig på uppgifterna i boksluten 2021 och ekonomiplanen 2022 för de samkommuner för sjukvårdsdistrikt och specialomsorgsdistrikt som överförs till välfärdsområdena.

För år 2023 har Vanda och Kervo välfärdsområde en fullmakt att uppta lån på 206,6 milj. euro. (VM/2022/109, 16.6.2022).

Verkställande av investeringar

När staten har bekräftat välfärdsområdets investeringsplan, lämnas den fortsatta beredningen av de nya verksamhetslokaler och objekt som ingår i investeringsplanen över för behandling i välfärdsområdesstyrelsen och -fullmäktige. I samband med det beslutas det huruvida man ska fortsätta att förbereda grundandet av fastighetsbolag eller om man strävar till att förverkliga beredskapsstationerna som en utomstående investerares hyresprojekt.

Om projekten förverkligas för ömsesidiga fastighetsaktiebolags räkning, ombesörjer välfärdsområdet finansieringen av projekten för de bolag som ska grundas och bolagen fungerar som projektens byggherrar med handlingsanvisningar från välfärdsområdet. Den byggnadsplanering och konkurrensättning av entreprenader som krävs i bolagens etableringsskede bereds i samarbete mellan välfärdsområdet och bolagen. När projekten är slutförda grundar sig välfärdsområdets kontroll av verksamhetslokalerna på ägandet av aktier i de ömsesidiga fastighetsaktiebolagen och välfärdsområdet betalar bolagsvederlag till bolagen, varmed bolagens verksamhet finansieras. Fördelen med arrangemanget är att kostnaderna för finansieringen som välfärdsområdet skaffar är lägre än finansieringskostnaderna med privata investerare. Dessutom kräver förverkligandet i bolagsform inte att man varje räkenskapsperiod ansöker om fullmakt att uppta lån från finansministeriet.

Om man i finansieringsplanen föreslår att köpa fastigheterna och staten godkänner detta är det möjligt att inleda förhandlingarna med kommunerna eller kommunernas fastighetsbolag. Efter konditionsundersökningar, fastställande av priset och förhandlingar tas varje potentiellt objekt separat till räddningsnämnden för behandling.

Investeringarna kan finansieras på många olika sätt. Förutom den traditionella investeringen som görs på den egna balansräkningen kan man också anskaffa verksamhetslokaler med olika hyresmodeller.

Numera är det ganska allmänt att verkställa projekten via bolag. Bolagens investeringar påverkar välfärdsområdets årsbidrag som hyres- eller vederlagskostnader och minskar på det sättet välfärdsområdets fullmakt att uppta lån.

Om välfärdsområdet vill grunda ett separat fastighetsbolag exempelvis för förvaltningen av social- och hälsovårdens samt räddningsverkets verksamhetslokaler, måste verksamhetslokalerna som man tänker överlåta till bolaget ingå i investeringsplanen. I investeringsplanen beskrivs också penningmedlens användning för att finansiera investeringarna samt annan finansiering av investeringarna, så som eventuella investeringsstöd.

Skillnaden mellan hyresprojekt och fastighetsaktiebolag

Hyresprojekt	Fastighetsaktiebolag
Välfärdsområdet planeringsansvar förblir på projektplaneringsnivå	Välfärdsområdet ansvarar för projektets behovsutredning och för projektplaneringen
Den byggnadsfirma som vinner anbudsförfarandet gör ett markhyresavtal för det fastighetsaktiebolags del som ska grundas.	Välfärdsområdet grundar ett ömsesidigt fastighetsaktiebolag till vilket en tomt anskaffas från kommunen
Byggnadsfirmans/projektutvecklaren skaffar finansiering/investerare (för det bolags del som ska grundas)	Välfärdsområdet ordnar projektets finansiering för det etablerade bolagets del
Byggnadsfirman gör ett entreprenadavtal med fastighetsaktiebolaget som "det äger"	Det ömsesidiga fastighetsaktiebolaget som välfärdsområdet äger och välfärdsområdet fungerar som byggherre Fastighetsaktiebolaget upphandlar planeringen som krävs, konkurrensutsätter entreprenaderna och gör upp entreprenadavtalen för sin räkning
Hyresavtalet för verksamhetslokalerna görs upp mellan byggnadsfirman (ägaren av det ömsesidiga fastighetsaktiebolaget) och hyrestagaren (välfärdsområdet)	Välfärdsområdets kontroll av verksamhetslokalerna grundar sig på ägandet av aktier i det ömsesidiga fastighetsaktiebolaget. Välfärdsområdet betalar bolagsvederlag
Fördelar: Entreprenören svarar för riskerna för verkställandet av entreprenaden och hyresgivaren (fastighetsinvesteraren) för äganderiskerna	Fördelar: Finansieringskostnaderna är troligtvis lägre, verksamhetslokaler ägs av fastighetsaktiebolaget som välfärdsområdet äger
Risker: Efter det att välfärdsområdet har gjort upp projektplanen är det besvärligt och dyrt att precisera planeringen i fråga om brandstationens speciallösningar.	

Möjligheterna att påverka under tiden som hyresavtalet är i kraft är också begränsade

Risker: Riskerna med byggentreprenad och ägande

Att köpa verksamhetslokaler av kommuner eller samkommuner

Kommunerna ska avstå från sina social- och hälsovårdsfastigheter och räddningsväsendets fastigheter som de äger enligt balansräkningen före slutet av år 2026. Kommunerna har två alternativ, att sälja fastigheterna eller att överföra dem till fastighetsaktiebolag som de äger. Vanda och Kervo välfärdsområde har en fullmakt att uppta lån på 250 miljoner euro för år 2023, så välfärdsområdet har möjlighet att upphandla strategiskt viktiga verksamhetslokaler.

Köpeskillingen vid fastighetsaffärer förhandlas vanligtvis fram på basis av s.k. AKA-värderingar som gjorts av auktoriserade fastighetsvärderare. Inför själva fastighetsvärderingen görs en konditionsbedömning av byggnaden och nödvändiga konditionsundersökningar, så att även byggnadens tekniska skick och reparationssskuldens storlek kan beaktas vid fastighetsvärderingen. De som ska utföra fastighetsvärderingar, konditionsbedömningar och konditionsundersökningar väljs i samarbete mellan köpare och säljare. Enligt kommunallagen ska dessutom en opartisk värderare värdera fastighetens marknadsvärde när kommunen utan anbudsförfarande överlåter en fastighet som den äger, vilket betyder att brandstationernas köpeskillning måste grunda sig på fastigheternas värde.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige godkänner förslaget till investeringsplan enligt bilagan. Tekniska specificeringar kan göras till förslaget om staten kräver detta i samband med sin behandling.

Välfärdsområdesstyrelsen konstaterar att det egentliga beslutet om byggnadsinvesteringarna och sätten som de ska verkställas på inte uppstår i samband med godkännandet av detta investeringsprogram. Beslut om investeringarna kommer att behandlas i samband med budgeten och lokalstrategin för övergångsperioden.

Ändrat beslutsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar:

1. att godkänna förslaget till investeringsplan enligt bilagan. Tekniska specificeringar kan göras till förslaget om staten kräver detta i samband med sin behandling;
2. konstatera, att det egentliga beslutet om byggnadsinvesteringarna och sätten som de ska verkställas på inte uppstår i samband med godkännandet av detta investeringsprogram. Beslut om investeringarna kommer att behandlas i samband med budgeten och lokalstrategin för övergångsperioden.

Beslut

Det förändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Tilläggsinformation om beslutet ger välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 171**Anskaffning av utskriftstjänster i välfärdsområdet**

VAKEDno-2022-354

Ärendets beredare: Upphandlingschef för ICT Aulis Ante, beredningsdirektör för ICT Timo Pitkänen

Vanda och Kervo välfärdsområde måste skaffa utskriftstjänsterna från en extern serviceproducent. Av tekniska och praktiska anledningar har man som utskriftstjänst för välfärdsområdet valt Toshiba's utskriftstjänst, som Vanda stad anlitar med ett tills vidare gällande kontrakt. Välfärdsområdet utnyttjar Vanda stads utskriftstjänst så att Vanda och Kervo välfärdsområde separeras 2023 till en egen utskriftsmiljö från Vanda utskriftstjänst.

I lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (616 /2021) anges en mycket kort övergångsperiod för organisationsreformen i Vanda och Kervo välfärdsområde. Dessutom är de understöd som staten anvisar projektet knappa med tanke på projektets storlek. Vanda och Kervo välfärdsområde har inom ramen för sin tidtabell och sina resurser inte möjlighet att självständigt genomföra utskriftstjänster, utan tjänsten måste skaffas från en extern serviceproducent.

Vanda stad har konkurrensutsatt utskriftstjänsterna och inmatningsanordningarna genom offentlig upphandling 2015–2016 samt genom sina beslut 7.12.2015 § 97/2015 och 14.3.2016 § 22/2016 (inmatningsanordningar) valt Toshiba Tec Nordic Ab som serviceleverantör. Det tills vidare gällande upphandlingskontraktet om utskriftstjänsterna trädde i kraft 7.6.2016 och det om inmatningsanordningar 19.9.2016. Senare sammanslog Vanda stad och Toshiba Tec Nordic Ab kontrakten om utskrifts- och inmatningsanordningstjänsterna till ett kombinerat kontrakt. Det kombinerade kontraktet om utskrifts- och inmatningsanordningstjänsterna trädde i kraft 17.5.2022.

I kontrakten mellan Vanda stad och Toshiba Tec Nordic Ab finns ett villkor enligt vilket beställaren har rätt att överföra kontraktet jämte rättigheter till en tredje part på grund av beställarens organisationsförändring enligt följande:

Beställaren har rätt att på basis av organisationsförändringar hos Beställaren överföra Kontraktet jämte rättigheter och skyldigheter samt bilagor till en tredje part inom den offentliga förvaltningen genom en skriftlig anmälan till Leverantören.

Toshiba Tec Nordic Ab har i sitt anbud daterat 30.8.2022 erbjudit Vanda och Kervo välfärdsområde en utskriftstjänst till ett uppskattat pris om 51 872 euro/månad (moms 0 %), inklusive en tilläggskostnad om 2 700 euro som kommer från servermiljöns tekniska utveckling. Kostnaderna bildas enligt utskriftsmängden. Totalpriset för tjänsten är sammanlagt 622 464 euro/år (moms 0 %). För fyra (4) år 2 489 856 euro (moms 0 %).

I 136 § 1 mom. i lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016, nedan även upphandlingslagen) föreskrivs att vid upphandlingar som överstiger EU-tröskelvärdena, sådana tjänsteupphandlingar enligt bilaga E eller koncessioner som

överstiger de nationella tröskelvärdena får i upphandlingskontraktet eller ramavtalet inte göras några väsentliga ändringar under kontraktperioden utan ett nytt upphandlingsförfarande enligt denna lag. I 136 § 2 mom. i samma lag föreskrivs om undantag till huvudregeln enligt 1 mom. Enligt 136 § 2 mom. 1 punkten i upphandlingslagen får upphandlingskontraktet ändras, oberoende av penningvärdet, om ändringen baserar sig på avtalsvillkor eller ändringsklausuler som var kända vid tidpunkten för upphandlingsförfarandet och som anges i upphandlingsdokumentet, förutsatt att de villkoren är klara, exakta och entydiga och inte påverkar upphandlingskontraktets eller ramavtalets övergripande karaktär.

Vanda och Kervo välfärdsområde måste köpa utskriftstjänsterna från en extern serviceproducent. I det ursprungliga upphandlingskontraktet mellan Vanda stad och Toshiba Tec Nordic Ab konstateras att Vanda stad har på basis av organisationsförändringar hos beställaren rätt att överföra kontraktet jämte rättigheter och skyldigheter samt bilagor till en tredje part inom den offentliga förvaltningen. Vanda stad, Vanda och Kervo välfärdsområde samt Toshiba Tec Nordic Ab tolkar likadant att kontraktets överföringsklausul även gäller partiell överföring också i ett fall där organisationsförändringen och till denna del överföringen av kontraktet är partiell. I detta fall är det fråga om en partiell organisationsförändring, där organiseringsansvaret för social- och hälsovården och räddningsväsendet överförs till välfärdsområdet i enlighet med lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen och stadens övriga verksamhet förblir i den tidigare organisationen som ingått det ursprungliga kontraktet. Således tolkas att kontraktet kan överföras till välfärdsområdet till den del social- och hälsovårdsväsendet och räddningsväsendet övergår till välfärdsområdet, då villkoren i kontraktet förblir i enlighet med det ursprungliga kontraktet.

Serviceproduktionen måste kunna inledas 1.1.2023.

Beslutsgrund

136 § 2 mom. 1 punkten i lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016)
40 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde

Bifogat material:

Toshiba Tec Nordic Ab:s anbud, 30.8.2022 (sekretessbelagd enligt 24 § 1 mom. 20 punkten i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet)

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. på basis av anbudet från Toshiba Tec Nordic Ab den 30 augusti 2022 och de förhandlingar som förts skaffa utskriftstjänsten, vars pris är 2 489 856 euro (moms 0 %),
2. konstatera att ett bindande kontrakt ännu inte kommer till stånd genom delgivning av upphandlingsbeslutet, utan först genom ett separat skriftligt kontrakt som ingås senare,
3. konstatera att kontraktet som ingås ska gälla tills vidare och uppsägningstiden ska vara sex (6) månader för beställaren och tolv (12) månader för leverantören samt att

-
4. delegera beslutanderätten för undertecknandet av upphandlingskontraktet till välfärdsområdets beredningsdirektör för ICT.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 172**Upphandling av datakommunikationstjänster i välfärdsområdet**

VAKEDno-2022-370

Ärendets beredare: Upphandlingschef för ICT Aulis Ante, beredningsdirektör för ICT Timo Pitkänen

Vanda och Kervo välfärdsområde måste skaffa datakommunikationstjänsterna från en extern serviceproducent. Vanda stad har 2017 konkurrensutsatt stadens datakommunikationstjänster genom offentlig upphandling och genom sitt beslut 29.3.2017 § 33 valt DNA Ab som leverantör av tjänsterna. Upphandlingskontraktet trädde i kraft 30.8.2017 (VD/7970/02.08.00.00/2016). DNA Ab har sedermera blivit det publika aktiebolaget DNA Abp.

I det ursprungliga upphandlingskontraktet mellan Vanda stad och DNA Abp finns ett villkor, där följande fastställs:

"På grund av en Väsentlig organisationsförändring som rör Beställaren har Beställaren rätt att genom en skriftlig anmälan till Leverantören överföra Kontraktet eller dess delar jämte rättigheter och skyldigheter samt bilagor till andra offentliga samfund eller andra samfund, till vilka Beställarens uppgifter överförs. Om den Väsentliga organisationsförändringen är partiell förhandlar Parterna om hur organisationsförändringen påverkar till exempel Lösningen, de Fortlöpande tjänsterna, faktureringen och immateriella rättigheter. Beställarens immateriella rättigheter som fastställs i detta Kontrakt omfattar också det offentliga samfundet eller något annat samfund till vilket Beställarens uppgifter överförs. Detta Kontrakt kan på grund av en Väsentlig organisationsförändring övergå till andra offentliga samfund eller andra samfund till vilka Beställarens uppgifter överförs partiellt även så att detta Kontrakt förblir i kraft också mellan de ursprungliga Parterna. Parterna förhandlar då om hur detta Kontrakt, både de delar som överförs och den del som kvarstår, påverkar till exempel Lösningen, de Fortlöpande tjänsterna, faktureringen och immateriella rättigheter. Om Parterna inte når en överenskommelse i ovan nämnda förhandlingar har Beställaren rätt att säga upp Kontraktet att upphöra i enlighet med kapitel 27.2.1 i detta Kontrakt."

I det ursprungliga upphandlingskontraktet mellan Vanda stad och DNA Abp följs dessutom avtalsvillkoren enligt JIT 2005. I JIT 2015 Allmänna villkor punkt 15 Överföring av avtalet konstateras följande:

"(1) Beställaren har rätt att överföra sina rättigheter och skyldigheter enligt avtalet till en tredje part till vilken uppgifter som beställaren sköter övergår eller överförs helt eller delvis, dock med beaktande av vad som konstateras i punkt 16.1 om överföring av standardprogramvara. Överföring ska anmälas skriftligt till leverantören i förväg."

DNA Abp har i sitt anbud daterat 6.9.2022 erbjudit Vanda och Kervo välfärdsområde datakommunikationstjänster för åren 2023–2026. Anbudet innehåller följande tjänster:

- Experttjänster för att på ett kontrollerat sätt fränkoppla välfärdsområdet från Vanda datakommunikationsnät,
- nödvändiga kompletterande tjänster samt

- fortlöpande tjänster för fyra (4) år.

Enligt DNA Abp:s anbud är kostnaderna för att separera välfärdsområdets nät från Vanda stads datakommunikationsnät sammanlagt 837 77 ,90 euro (moms 0 %). Separeringskostnaderna är budgetära och faktureras enligt de faktiska kostnaderna. Kostnaderna för separeringen hänför sig till 2023. Kostnaderna för de fortlöpande tjänsterna för fyra (4) år uppgår till 1 829 681,60 euro (moms 0 %). Totalkostnaden för datakommunikationstjänsterna för fyra (4) år uppgår till 2 667 455,50 euro (moms 0 %).

I 136 § 1 mom. i lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016, nedan även upphandlingslagen) föreskrivs att vid upphandlingar som överstiger EU-tröskelvärdena, sådana tjänsteupphandlingar enligt bilaga E eller koncessioner som överstiger de nationella tröskelvärdena får i upphandlingskontraktet eller ramavtalet inte göras några väsentliga ändringar under kontraktperioden utan ett nytt upphandlingsförfarande enligt denna lag. I 136 § 2 mom. i samma lag föreskrivs om undantag till huvudregeln enligt 1 mom. Enligt 136 § 2 mom. 1 punkten i upphandlingslagen får upphandlingskontraktet ändras, oberoende av penningvärdet, om ändringen baserar sig på avtalsvillkor eller ändringsklausuler som var kända vid tidpunkten för upphandlingsförfarandet och som anges i upphandlingsdokumentet, förutsatt att de villkoren är klara, exakta och entydiga och inte påverkar upphandlingskontraktets eller ramavtalets övergripande karaktär.

Vanda och Kervo välfärdsområde måste skaffa datakommunikationstjänsterna från en extern serviceproducent. I det ursprungliga upphandlingskontraktet mellan Vanda stad och DNA Abp konstateras att Vanda stad har på basis av organisationsförändringar hos beställaren rätt att överföra kontraktet jämte rättigheter och skyldigheter samt bilagor till en tredje part inom den offentliga förvaltningen. De allmänna avtalsvillkoren som bifogas kontraktet innehåller också en klausul som möjliggör partiell överföring av kontraktet. Således kan kontraktet överföras till välfärdsområdet till den del social- och hälsovårdsväsendet och räddningsväsendet övergår till välfärdsområdet, då villkoren i kontraktet förblir i enlighet med det ursprungliga kontraktet.

Enligt 40 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar välfärdsområdesstyrelsen om upphandlingar, avtal och förbindelser som överstiger 1 000 000 euro. Beslut i detta ärende ingår med stöd av den ovan nämnda paragrafen i välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

Beslutsgrund

136 § 2 mom. 1 punkten i lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016)
40 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde

Bifogat material:

DNA Abp:s anbud 6.9.2023, offentlig och
Anbudets bilaga 1 Prissättning, 6.9.2022, sekretessbelagd 24 § 1 mom. 20 punkten i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. på basis av anbudet från DNA Abp av 6.9.2022 skaffa datakommunikationstjänster så att kostnaderna för att separera välfärdsområdets nät från Vanda stads datakommunikationsnät uppgår till uppskattningsvis 837 773,90 euro (moms 0 %) och kostnaderna för de fortlöpande tjänsterna för fyra (4) år (2023–2026) uppgår till 1 829 681,60 euro (moms 0 %),
2. konstatera att totalkostnaden för datakommunikationstjänsterna för fyra (4) år uppgår till 2 667 455,50 euro (moms 0 %),
3. delegera beslutanderätten för undertecknandet av upphandlingskontraktet till välfärdsområdets beredningsdirektör för ICT samt att
4. konstatera att ett bindande kontrakt ännu inte kommer till stånd genom delgivning av upphandlingsbeslutet, utan först genom ett separat skriftligt kontrakt som ingås senare.

Mötesbehandling

Jari Sainio lämnade sammanträdet under behandlingen av ärendet, klockan 17.59.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Ytterligare information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 173**Upphandlingsprinciper för instrument, små apparater och arbetsstolar för mun- och tandvården**

VAKEDno-2022-377

Beredare av ärendet: upphandlingschef Marianne Punkki

Vanda stad har befintliga upphandlingsavtal för instrument, små apparater och arbetsstolar för mun- och tandvården (VD/9148/02.08.00.00/2018) fram till den 30.6.2023. Dessa avtal har också omfattat de varor och den utrustning som Kervo stad har upphandlat. Avtalsperioden har börjat den 1.7.2019. Enligt Vanda stads sammanställning över egendom överförs avtalen i fråga från och med den 1.7.2023 till Vanda och Kervo välfärdsområde. Därför bör välfärdsområdet konkurrensutsätta nya avtal för den avtalsperiod som börjar den 1.7.2023. Instrument och små apparater för mun- och tandvården används av tandläkare, tandskötare och munhygienister för kundernas mun- och tandvård. Arbetsstolar är ergonomiska stolar som lämpar sig för tandläkare och vårdpersonal. Under hela avtalsperioden har Vanda stad köpt cirka 15 000 instrument, cirka 3 000 små apparater och cirka 40 arbetsstolar. Kervo stad har köpt cirka 5 000 instrument, cirka 4 000 små apparater och inga arbetsstolar.

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde den 23.3.2022 § 37 beslutat att befullmäktiga Vanda stad och Kervo stad att sköta förfarandet vid konkurrensutsättning av upphandlingar år 2022 för Vanda och Kervo välfärdsområdes del och att göra upphandlingsbeslut och -avtal i ärendet. Fullmakten berör förfarandet vid konkurrensutsättning i sin helhet, dock med förbehållet att upphandlingsbeslutet görs senast den 31.12.2022 och den nya avtalsperioden börjar senast den 1.4.2023. Avtalsperioden börjar såsom beskrivits ovan den 1.7.2023, vilket innebär att den fullmakt som områdesstyrelsen tidigare givit (23.3.2022 § 37) inte är tillämplig. Därför måste befullmäktigandet att genomföra konkurrensutsättningen för välfärdsområdets räkning beviljas separat för denna upphandling. Anbudsbegäran publiceras i september 2022.

Vanda stad förbereder en upphandling för den nya upphandlingsperioden för dessa avtal. Vanda stad har skickat en förfrågan till välfärdsområdet om att göra en gemensam upphandling, så att det som välfärdsområdet behöver kan konkurrensutsättas samtidigt. Upphandlingen överstiger EU-tröskelvärdet som avses i 26 § i lagen om offentlig upphandling (1397/ 2016). Baserat på beredningen har följande upphandlingsprinciper fastställts:

- Konkurrensutsättningen verkställs enligt öppet förfarande så att lämplighetskraven för anbudsgivaren baseras på kraven på ESPD-blanketten och så att urvalskriteriet för anbuderna enligt delområde är det lägsta priset. Det lägsta priset har kunnat väljas som urvalskriterium eftersom kvalitetskraven för upphandlingen läggs på tillräckligt hög nivå, vilket gör det möjligt att säkerställa upphandlingens kvalitet. En anbudsgivare som inte binder sig vid kvalitetskraven utesluts ur anbudsproceduren.
- Upphandlingen delas in i tre (3) delområden och en (1) leverantör väljs för varje delområde. Delområdena är: Delområde 1) Instrument, Delområde 2) Små apparater, Delområde 3) Arbetsstolar.

- Upphandlingen konkurrensutsätts så, att avtalsperioden är i kraft på viss tid i två (2) år från och med den 1.7.2023. I upphandlingen ingår två (2) stycken ett (1) års optionsperioder som kan tas i bruk ett (1) år åt gången.

Det uppskattade värdet för upphandlingen för hela avtalsperioden är cirka 2 900 000 euro. Enligt 40 § i Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga fattar välfärdsområdesstyrelsen beslut om upphandlingar, avtal och förbindelser på över 1 000 000 euro. Eftersom beslutet om själva upphandlingen senare kommer att höra till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter enligt den ovan nämnda bestämmelsen, hör det också till områdesstyrelsens befogenheter att besluta om principerna för upphandlingen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. fastställa principerna för upphandlingen enligt följande:
 - konkurrensutsättningen verkställs enligt öppet förfarande så att lämplighetskraven för anbudsgivaren baseras på kraven på ESPD-blanketten och så, att urvalskriteriet för anbuden enligt delområde är det lägsta priset. Det lägsta priset har kunnat väljas som urvalskriterium eftersom kvalitetskraven för upphandlingen läggs på tillräckligt hög nivå, vilket gör det möjligt att säkerställa upphandlingens kvalitet. En anbudsgivare som inte binder sig vid kvalitetskraven utesluts ur anbudsförfarandet,
 - upphandlingen delas in i tre (3) delområden och en (1) leverantör väljs för varje delområde. Delområdena är: Delområde 1) Instrument, Delområde 2) Små apparater, Delområde 3) Arbetsstolar,
 - upphandlingen konkurrensutsätts så, att avtalsperioden är i kraft på viss tid i två (2) år från den 1.7.2023. I upphandlingen ingår två (2) ett (1) års optionsperioder som kan tas i bruk ett (1) år åt gången.
2. befullmäktiga Vanda stad att verkställa konkurrensutsättningen och att underteckna anbudsförfrågan så, att välfärdsområdets behov beaktas i upphandlingen. Välfärdsområdet fattar ett upphandlingsbeslut och ingår upphandlingsavtal med de valda leverantörerna.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 174**Principer för upphandling av vårdmaskiner och skåpsystem för mun- och tandvården**

VAKEDno-2022-382

Ärendets beredare: Upphandlingschef Marianne Punkki

Vanda stad har gällande upphandlingskontrakt för vårdmaskiner och skåpsystem för mun- och tandvården (VD/7348/02.08.00.00/2018) fram till 22.6.2023. Enligt Vanda stads sammanställning över egendom ska de aktuella kontrakten från och med 22.6.2023 överföras till Vanda och Kervo välfärdsområde, och därför ansvarar välfärdsområdet för att konkurrensutsätta nya kontrakt för den kontraktstid som inleds 22.6.2023.

Vårdmaskiner och skåpsystem för mun- och tandvården skaffas till verksamma tandkliniker inom mun- och tandvården och eventuella nya objekt. I upphandlingsplanen för tandvårdsenheterna har upphandlingsbehovet för enheterna i Vanda och Kervo bedömts enligt följande:

- Till enheterna i Vanda:
 - År 2023/15 vårdenheter
 - År 2024/15 vårdenheter
 - År 2025/11 vårdenheter
 - År 2026/ 10–12 vårdenheter
 - År 2027/4 vårdenheter
- Till enheterna i Kervo:
 - År 2027/ 3–5 vårdenheter

Enligt uppskattning ska skåpsystem anskaffas enligt följande:

- År 2023/15 skåpsystem
- År 2024/5 skåpsystem
- År 2026/10–12 skåpsystem

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 23.3.2022 § 37 beslutat att befullmäktiga Vanda stad och Kervo stad att år 2022 för Vanda och Kervo välfärdsområdes räkning sköta förfarandena vid konkurrensutsättning för upphandlingarna och att fatta ett upphandlingsbeslut och ingå ett upphandlingskontrakt i ärendet. Fullmakten gäller hela förfarandet vid konkurrensutsättning, dock under förutsättning att upphandlingsbeslutet fattas senast 31.12.2022 och den nya kontraktstid inleds senast 1.4.2023. Kontraktstid ska inledas enligt ovan 22.6.2023, vilket innebär att den fullmakt som välfärdsområdesstyrelsen gett tidigare (23.3.2022 § 37) inte kan tillämpas, och därför måste fullmakt för genomförande av konkurrensutsättningen för välfärdsområdets räkning ges separat för den aktuella upphandlingen. Anbudsförfrågan publiceras i september 2022.

Vanda stad förbereder en konkurrensutsättning av den nya upphandlingsperioden för kontrakten i fråga, och Vanda stad har gällande detta skickat till välfärdsområdet en förfrågan om att genomföra en gemensam upphandling, så att välfärdsområdets behov ska konkurrensutsättas samtidigt. Upphandlingen överskrider det EU-tröskelvärdet som avses i 26 § i upphandlingslagen (1397/2016). Utifrån beredningen har följande principer för upphandlingen skissats upp:

- Konkurrensutsättningen ska genomföras genom ett öppet förfarande så att man som lämplighetskrav för anbudsgivaren ska använda kraven enligt ESPD-formuläret och urvalskriteriet för anbud enligt delområde är det lägsta priset. Det lägsta priset har valts som urvalskriterium eftersom de kvalitetskrav som utgör minimikraven för upphandlingen ställs på en tillräckligt hög nivå, så att man baserat på dem kan försäkra sig om upphandlingens kvalitetsfaktorer. En anbudsgivare som inte förbinder sig till de fastställda kvalitetskraven utesluts ur anbudsörfarandet.
- Upphandlingen är indelad i fyra delområden och för varje delområde väljs en (1) Leverantör. Delområdena är följande: Delområde 1) Tandvårdsenhet utan sug, patientstol på golvet, Delområde 2) Tandvårdsenhet utan sug, patientstol i vårdenheten, Delområde 3) Skåpsystem, innehåller standardskåpsystem för tandvårdsrummet installerade och Delområde 4) Skåpsystem (elektroniskt höjjusterbara skåp), innehåller standardskåpsystem för tandvårdsrummet installerade.
- Upphandlingen konkurrensutsätts för en kontraktperiod som gäller tills vidare från och med 22.6.2023.

Upphandlingens uppskattade värde under fyra år är cirka 1 700 000 euro. Enligt 40 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar välfärdsområdesstyrelsen om upphandlingar, avtal och förbindelser som överstiger 1 000 000 euro. Eftersom beslutsfattandet om själva upphandlingen senare med stöd av ovan nämnda bestämmelse kommer att ingå i välfärdsområdesstyrelsens befogenheter, ingår det i välfärdsområdesstyrelsens befogenheter också att besluta om principerna för upphandlingen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. fastställa principerna för upphandlingen enligt följande:
 - Konkurrensutsättningen ska genomföras genom ett öppet förfarande så att man som lämplighetskrav för anbudsgivaren ska använda kraven enligt ESPD-formuläret och urvalskriteriet för anbud enligt delområde är det lägsta priset. Det lägsta priset har valts som urvalskriterium eftersom de kvalitetskrav som utgör minimikraven för upphandlingen ställs på en tillräckligt hög nivå, så att man baserat på dem kan försäkra sig om upphandlingens kvalitetsfaktorer. En anbudsgivare som inte förbinder sig till de fastställda kvalitetskraven utesluts ur anbudsörfarandet.
 - Upphandlingen är indelad i fyra delområden och för varje delområde väljs en (1) Leverantör. Delområdena är följande: Delområde 1) Tandvårdsenhet utan sug, patientstol på golvet, Delområde 2) Tandvårdsenhet utan sug, patientstol i vårdenheten, Delområde 3) Skåpsystem, innehåller standardskåpsystem för tandvårdsrummet installerade och Delområde 4) Skåpsystem (elektroniskt höjjusterbara skåp), innehåller standardskåpsystem för tandvårdsrummet installerade.
 - Upphandlingen konkurrensutsätts för en kontraktperiod som gäller tills vidare från och med 22.6.2023.
2. befullmäktiga Vanda stad att genomföra konkurrensutsättningen och underteckna anbudsörfrågan så att välfärdsområdets behov beaktas i

upphandlingen. Välfärdsområdet fattar ett upphandlingsbeslut om upphandlingen och ingår upphandlingskontrakt med de valda Leverantörerna.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Ytterligare information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 175**Godkännande av samarbetsavtalet mellan Helsingfors stad och välfärdsområdena i Nyland**

VAKEDno-2022-376

Bilagor

1 Ehdotus Helsingin ja hyvinvointialueiden yhteistyön järjestämiseksi ja yhteistyösopimukseksi.PDF

Kompletterande material

1 Keski-Uusimaan hyvinvointialueen aluehallituksen pöytäkirja 7.6.2022 (§ 68).pdf
2 Itä-Uusimaan hyvinvointialueen aluehallituksen pöytäkirja 11.8.2022 (§ 7).pdf
3 Helsingin kaupunginhallituksen päätös 27.6.2022 § 518.pdf
4 Länsi-Uusimaan hyvinvointialueen aluehallituksen esityslista 12.9.2022 § 12.PDF

Ärendet bereddes av: förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen

Från och med 2023 överförs social- och hälsovårdens och räddningsväsendets tjänster i Nyland till fyra välfärdsområden. Även Helsingfors stad ansvarar även i fortsättningen för att ordna ovan nämnda tjänster.

I samband med beredningen av grundandet av HUS-sammanslutningen inrättades en politisk och temporär uppföljningsgrupp (HUS-UMA) som är gemensam för hela Nyland och i vilken har deltagit tre representanter från varje välfärdsområdes politiska uppföljningsgrupp för varje välfärdsområde och Helsingfors samt en medlem i HUS-beredningsgruppen från varje område och Helsingfors. Helsingfors har ansvarat för gruppens sekreteraruppgifter. Mandatperioden för välfärdsområdenas välfärdsområdesfullmäktige inleddes den 1 mars 2022 och därför har den politiska styrningen av HUS-beredningen för välfärdsområdenas del börjat stöda sig på välfärdsområdenas förvaltning.

Nylands välfärdsområden och Helsingfors kommer även i fortsättningen att ha uppenbara gemensamma intressebevakningsintressen samt behov av att i stor utsträckning granska frågor som gäller ordnandet av social- och hälsovårdstjänster i hela Nyland, inklusive tjänster inom den specialiserade sjukvården och andra frågor som gäller HUS. Det kommer sannolikt att finnas ett långsiktigt behov av samarbete, men man har inte kommit överens om hur samarbetet ska organiseras och det finns inget gemensamt, permanent forum för att gå igenom samarbetsfrågorna.

Det är motiverat att samarbetet mellan Nylands välfärdsområden och Helsingfors stad fortsätter och att man kommer överens om samarbetet genom ett avtal där de allmänna målen för samarbetet fastställs och man kommer överens om hur samarbetet ska organiseras. Detta motsvarar det nuvarande samarbetet mellan städerna i huvudstadsregionen, som grundar sig på ett avtal som gäller tills vidare. I samarbetsavtalet mellan städerna i huvudstadsregionen har man kommit överens om hur samarbetet ska organiseras, till exempel om en samarbetsgrupp för huvudstadsregionen som består av ledande förtroendevalda.

Avtalsparter är Västra Nylands välfärdsområde, Vanda och Kervo välfärdsområde, Mellersta Nylands välfärdsområde, Östra Nylands välfärdsområde och Helsingfors stad.

Enligt det föreslagna avtalet ska centrala samarbetsfrågor behandlas i Helsingfors och välfärdsområdenas samarbetsgrupp, som består av följande personer:

- Helsingfors borgmästare och den biträdande borgmästaren för social- och hälsovårdssektorn, två övriga förtroendevalda som staden utsett samt två tjänsteinnehavare
- tre förtroendevalda som Västra Nylands välfärdsområde utsett och en tjänsteinnehavare
- två förtroendevalda som Vanda och Kervo välfärdsområde utsett och en tjänsteinnehavare
- två förtroendevalda som Mellersta Nylands välfärdsområde utsett och en tjänsteinnehavare samt
- en förtroendevald som Östra Nylands välfärdsområde utsett och en tjänsteinnehavare.

Ordförande för samarbetsgruppen är antingen Helsingfors borgmästare eller den biträdande borgmästaren för social- och hälsovårdssektorn och vice ordförande en förtroendevald som utsetts av Västra Nylands välfärdsområde, andra vice ordförande en förtroendevald som utsetts av Vanda och Kervo välfärdsområde. Helsingfors stad sköter gruppens sekreteraruppgifter.

Syftet med samarbetsavtalet är att främja dialogen på strategisk nivå och samarbetet på operativ nivå mellan välfärdsområdena och Helsingfors stad. Genom avtalet överförs inte beslutanderätten till de gemensamma organen, utan de beslut som samarbetet förutsätter och som binder staden och välfärdsområdena fattas enligt stadens och områdenas egna bestämmelser.

Helsingfors stadsstyrelse beslutade 27.6.2022, Östra Nylands välfärdsområdes styrelse 11.8.2022 och Mellersta Nylands välfärdsområdes styrelse 7.6.2022 att godkänna samarbetsavtalet i den form som Helsingfors stad föreslagit.

Välfärdsområdesstyrelsernas och stadsstyrelsens beslut i ärendet finns bifogade.

Västra Nylands välfärdsområdes styrelse behandlar samarbetsavtalet 12.9.2022. Med avvikelse från ovan nämnda beslutsfattande har Västra Nylands välfärdsområde i beredningen utgått från att det enligt de maktförhållanden mellan välfärdsområdet och Helsingfors stad som grundar sig på invånarantalet finns skäl att utse tre förtroendevalda och två tjänsteinnehavare i stället för en som representerar för Västra Nylands välfärdsområde i Helsingfors och välfärdsområdenas samarbetsgrupp. Västra Nylands föredragningslista 12.9.2022 § 12 finns bifogad.

Samarbetsavtalet godkänns efter att alla avtalsparter har godkänt avtalet med samma innehåll.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. att godkänna det bifogade förslaget till organisering av samarbetet mellan Helsingfors och Nylands välfärdsområden (och samarbetsavtal) med den ändringen att Västra Nylands välfärdsområde representeras av tre förtroendevalda och två tjänsteinnehavare i Helsingfors och välfärdsområdenas samarbetsgrupp

-
2. att vid sitt möte utse två förtroendevalda till representanter för samarbetsgruppen för Helsingfors och Nylands välfärdsområden på följande sätt: välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesfullmäktiges ordförande. Välfärdsområdesstyrelsens ordförande är samarbetsgruppens andra vice ordförande
 3. att utse välfärdsområdets direktör till tjänsteinnehavare i samarbetsgruppen för Helsingfors och Nylands välfärdsområden.

Mötesbehandling

Jari Sainio återvände till mötet under behandlingen av ärendet kl. 18.01.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt att bordlägga detta ärende.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 176**Utnämning av medlemmar till välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor**

VAKEDno-2022-368

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 22.6.2022 § 117 att tillsätta en delegation för mångkulturella frågor för välfärdsområdet för fullmäktigeperioden 2022–2025 och fastställde antalet medlemmar i delegationen för mångkulturella frågor till 9 medlemmar. Välfärdsområdesstyrelsen har bett delegationen för mångkulturella frågor i Vanda att inom delegationen föreslå sex representanter och delegationen för mångkulturella frågor i Kervo att inom delegationen föreslå tre representanter till välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade också att Vandas och Kervos delegationer för mångkulturella frågor ska hålla kontakt med varandra och se till att resultatet av välfärdsområdesvalet förverkligas i sammansättningen av välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor.

Kervo stads delegation för mångkulturella frågor beslutade 3.8.2022 § 7 att till ordinarie medlemmar i välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor välja Päivi Wilen (SDP), Mari-Johanna Rahkala-Simberg (Saml) och Jouni Tirkkonen (Sannf).

Vanda stads delegation för mångkulturella frågor beslutade 24.8.2022 § 4 att inom delegationen välja följande sex ordinarie medlemmar, som för välfärdsområdesstyrelsen föreslås att utses till välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor: Miia Lindell (Saml), Aadan Ibrahim (SDP), Janne Viljanen (Saml), Veikko Väisänen (Gröna), Refka Elech (SDP), Niina Pahtela (VF).

Dessutom beslutade delegationen för mångkulturella frågor i Vanda att inom delegationen föreslå personliga suppleanter för de medlemmar som väljs inom delegationen för mångkulturella frågor i Vanda samt föreslå en personlig suppleant för en ordinarie medlem som väljs från delegationen för mångkulturella frågor i Kervo. Förslagen presenteras i tabellen nedan:

Ordinarie medlem	Personlig suppleant
Miia Lindell, Saml	Pernilla Aura, SFP
Aadan Ibrahim, SDP	Mila Kangasniemi, SDP
Janne Viljanen, Saml	Ville Niskanen, Saml
Veikko Väisänen, Gröna	Samira Chakir, Gröna
Jouni Tirkkonen, Sannf	Jarkko Haanpää, Sannf (föreslås till Kervos delegation för mångkulturella frågor)
Refka Elech, SDP	Elina Hasa, SDP
Mari-Johanna Rahkala-Simberg, Saml	Väljs från delegationen för mångkulturella frågor i Kervo
Niina Pahtela, VF	Petriina Punna, VF
Päivi Wilen, SDP	Väljs från delegationen för mångkulturella frågor i Kervo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. att välja sex personer och personliga suppleanter för dem från delegationen för mångkulturella frågor i Vanda till välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor enligt följande:

Ordinarie medlem	Personlig suppleant
Miia Lindell	Pernilla Aura
Aadan Ibrahim	Mila Kangasniemi
Janne Viljanen	Ville Niskanen
Veikko Väisänen	Samira Chakir
Refka Elech	Elina Hasa
Niina Pahtela	Petriina Punna

2. att välja tre personer från delegationen för mångkulturella frågor i Kervo till välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor enligt följande:

Ordinarie medlem
Päivi Wilen
Mari-Johanna Rahkala-Simberg
Jouni Tirkkonen

3. att be delegationen för mångkulturella frågor i Kervo att inom delegationen föreslå tre suppleanter till delegationen för mångkulturella frågor i välfärdsområdet. Suppleanterna är personliga, så delegationen ombeds i förslagen meddela vem personerna föreslås vara suppleant för.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussioner

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 177**Eteva samkommuns förslag om överföring av aktierna i Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta**

VAKEDno-2022-369

Bilagor

1 Eteva kuntayhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 17.6.2022_§78

Eteva samkommuns verksamhet upphör den 31 december 2022 och de specialomsorgsdistrikt som avses i 6 § 1 mom. i lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda (519/1977) ska jämte tillgångar, skulder och förbindelser överföras till välfärdsområdena den 1 januari 2023. Eteva samkommuns verksamhet övergår till sex välfärdsområden; Östra Nylands, Mellersta Nylands, Västra Nylands, Vanda och Kervo, Egentliga Tavastlands och Päijänne-Tavastlands välfärdsområde.

Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta är Etevakoncernens dotterbolag som ägs av Etevakoncernen (60 %) och Tavastehus stad (40 %). Bolagets bransch är att med stöd av legorätt förvalta och hyra ut fastigheter som är belägna i byn Kankaantausta i Tavastehus och avsedda för boende och service för personer med funktionsnedsättning och personer med behov av specialomsorger samt att äga, förvalta och hyra ut de byggnader som finns på fastigheterna. Bolagets verksamhet är inte vinstdrivande och bolaget delar inte ut dividender för sina aktieägare.

Antalet aktier i bolaget är trehundra (300) och aktiekapitalet uppgår till 300 000,00 euro. Alla aktier har lika rätt. Ägarandelarna är följande: Tavastehus stad 40,00 procent, 120 aktier; Eteva samkommun 36,67 procent, 110 aktier; Uudenmaan Vammaispalvelut Oy, 23,33 procent, 70 aktier, bolaget ingår i Etevakoncernen.

Enligt lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen ska välfärdsområdena komma överens om ansvaren gentemot samkommunen som fördelas. I fråga om Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta har Eteva i en sammanställning i enlighet med lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen föreslagit att välfärdsområdena ska komma överens om att samtliga aktier som ägs av Eteva samkommun ska överföras till Egentliga Tavastlands välfärdsområde. Enligt 57 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen "övergår Vaalijala, Eteva och Eskoo samkommuners fastigheter, hyresavtal för lokaler och andra tillgångar som berättigar till besittning av lokaler till det välfärdsområde inom vars område lokalerna är belägna". Aktierna i Virvelinranta Oy är sådana "andra tillgångar som berättigar till besittning av lokaler" och ska enligt lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen därmed överföras till Egentliga Tavastlands välfärdsområde.

Styrelsen för samkommunen Eteva behandlade på sitt sammanträde den 17 juni 2022 § 78 överföringen av aktierna i Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta. Samkommunstyrelsen beslutade att föreslå för Östra Nylands, Mellersta Nylands,

Västra Nylands, Vanda och Kervo, Egentliga Tavastlands och Päijänne-Tavastlands välfärdsområden att dessa senast den 30 augusti 2022 fattar för egen del beslut om att godkänna överföringen av de aktier i Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta (110 st.) som ägs av Eteva samkommun till Egentliga Tavastlands välfärdsområde.

Eteva samkommun har beviljat Vanda och Kervo välfärdsområde en förlängning av tidsfristen för beslutet till den 15 september 2022.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna överföringen av de aktier i Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta (110 st.) som ägs av Eteva samkommun till Egentliga Tavastlands välfärdsområde.

Mötesbehandling

Riitta Särkelä anmälde jäv på grund av medlemskap eller ställning i sammanslutning i både denna och följande tre ärendepunkter (§ 177–180) och lämnade sammanträdet klockan 18.02 för den tid då ärendet behandlades och beslut fattades.

Dessutom lämnade Paula Lehmuskallio sammanträdet medan ärendet behandlades, klockan 18.03.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Ytterligare information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 178**Eteva samkommuns förslag om överföring av bokslutet för 2022 och övriga finansiella ansvar**

VAKEDno-2022-369

Bilagor

1 Eteva kuntayhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 17.6.2022_§79

Eteva samkommuns verksamhet upphör den 31 december 2022 och de specialomsorgsdistrikt som avses i 6 § 1 mom. i lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda (519/1977) ska jämte tillgångar, skulder och förbindelser överföras till välfärdsområdena den 1 januari 2023. Eteva samkommuns verksamhet övergår till sex välfärdsområden; Östra Nylands, Mellersta Nylands, Västra Nylands, Vanda och Kervo, Egentliga Tavastlands och Päijänne-Tavastlands välfärdsområde. Enligt lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen ska välfärdsområdena komma överens om ansvaren gentemot samkommunen som fördelas.

Enligt 41 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen ska bokslutet och koncernbokslutet för 2022 i specialomsorgsdistrikt undertecknas av välfärdsområdesstyrelsen och av välfärdsområdesdirektören. Välfärdsområdets fullmäktige ska behandla boksluten och besluta om ansvarsfrihet för de redovisningsskyldiga senast den 30 juni 2023. I övrigt tillämpas det som föreskrivs i kommunallagen på bokslutet och koncernbokslutet för 2022.

Ansvar för att upprätta bokslut för 2022 övergår till välfärdsområdena den 1 januari 2023. Samtidigt övergår också skyldigheten att slutföra de finansiella funktionerna och ansvaren samt likvidationsförfarande. Mandatperioden för Etevas revisionsnämnd och avtalet om den lagstadgade revisionen fortlöper till den 30 juni 2023.

Välfärdsområdena ska komma överens om upprättandet av bokslut och koncernbokslut, om extern revision, finansiell slutredogörelse och slutförande av övriga finansiella funktioner och ansvar och om fördelning av kostnaderna för dessa.

Arbetet som de ovan nämnda ansvaren kräver fördelas mellan flera anställda. Personalen vid Eteva samkommun kommer att placeras i flera olika välfärdsområden och eventuellt också i organisationer som säljer stödtjänster till välfärdsområdena.

Eteva har tidigare lagt fram ett förslag på en helhetslösning för ICT med hjälp av vilken serviceverksamheten kan fortgå utan avbrott, vad gäller ICT, och som också tryggar tillgången till information den 1 januari 2023. Helhetslösningen omfattar också systemen för HR, ekonomi och förvaltning som behövs vid upprättandet av bokslutet för Eteva samkommun. I den föreslagna helhetslösningen tar Mellersta Nylands välfärdsområde ansvar för de nödvändiga informationssystemen och kostnaderna fördelas mellan välfärdsområdena proportionellt enligt ägarandelarna.

På ett möte den 31 maj 2022, där tjänsteinnehavare från alla sex välfärdsområden och från Eteva var representerade, behandlades de ovan nämnda ärendena samt ansvars- och kostnadsfördelningen. Dessutom har tf. välfärdsdirektören för Mellersta Nylands

välfärdsområde och Etevas verkställande direktör haft ett samarbetsmöte där situationen har diskuterats. Under diskussionerna konstaterades att det bästa sättet att garantera en smidig verksamhet är genom att koncentrera ansvaren till ett välfärdsområde. Kostnader och eventuella andra poster delas enligt ägarandelarna. Medarbetarna som övergår från Eteva samkommun är tillgängliga för verkställandet av de ansvar som övergår, där detta behövs, och också till denna del kan kostnaderna för utnyttjande av arbetsinsatsen fördelas mellan välfärdsområdena enligt ägarandelarna.

Samkommunstyrelsen för Eteva samkommun behandlade på sitt sammanträde den 17 juni 2022 § 79 överföringen av Eteva samkommuns bokslut för 2022 och övriga finansiella ansvar. Samkommunstyrelsen beslutade att föreslå för Östra Nylands, Mellersta Nylands, Västra Nylands, Vanda och Kervo, Egentliga Tavastlands och Päijänne-Tavastlands välfärdsområden att dessa senast den 30 augusti 2022 fattar för egen del beslut om att

1. godkänna överföringen av Eteva samkommuns ansvar för upprättande av bokslut för 2022 och övriga finansiella ansvar till Mellersta Nylands välfärdsområde och att
2. inleda ömsesidiga avtalsförhandlingar i anslutning till detta ärende.

Eteva samkommun har beviljat Vanda och Kervo välfärdsområde en förlängning av tidsfristen för beslutet till den 15 september 2022.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna överföringen av Eteva samkommuns ansvar för upprättande av bokslut för 2022 och övriga finansiella ansvar till Mellersta Nylands välfärdsområde och att
2. inleda ömsesidiga avtalsförhandlingar i anslutning till detta ärende.

Mötesbehandling

Riitta Särkelä anmälde vid § 177 jäv på grund av medlemskap eller ställning i sammanslutning även i denna ärendepunkt (§ 177–180) och var frånvarande från sammanträdet under den tid då ärendet behandlades och beslut fattades.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Ytterligare information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 179**Eteva samkommuns förslag om överföring av ansvar i anslutning till det administrativa arvet**

VAKEDno-2022-369

Bilagor

1 Eteva kuntayhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 17.6.2022_§80

Eteva samkommuns verksamhet upphör den 31 december 2022 och de specialomsorgsdistrikt som avses i 6 § 1 mom. i lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda (519/1977) ska jämte tillgångar, skulder och förbindelser överföras till välfärdsområdena den 1 januari 2023. Eteva samkommuns verksamhet övergår till sex välfärdsområden; Östra Nylands, Mellersta Nylands, Västra Nylands, Vanda och Kervo, Egentliga Tavastlands och Päijänne-Tavastlands välfärdsområde. Enligt lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen ska välfärdsområdena komma överens om ansvaren gentemot samkommunen som fördelas.

Eteva har pågående tviste- och rättsprocesser. Ansvar för processerna övergår till välfärdsområdena den 1 januari 2023. Välfärdsområdena ska komma överens om vilket område som tar över de pågående processerna och hur eventuella kostnader och övriga poster ska fördelas. Samtidigt bör man också komma överens om en eventuell administrativ slutredogörelse.

Arbetet som de ovan nämnda ansvaren kräver fördelas mellan flera anställda. Personalen vid Eteva samkommun kommer att placeras i flera olika välfärdsområden och eventuellt också i organisationer som säljer stödtjänster till välfärdsområdena.

Eteva har tidigare lagt fram ett förslag på en helhetslösning för ICT med hjälp av vilken serviceverksamheten kan fortgå utan avbrott, vad gäller ICT, och som också tryggar tillgången till information den 1 januari 2023. I den föreslagna helhetslösningen tar Mellersta Nylands välfärdsområde ansvar för de nödvändiga informationssystemen och kostnaderna fördelas mellan välfärdsområdena proportionellt enligt ägarandelarna.

På ett möte den 31 maj 2022, där tjänsteinnehavare från alla sex välfärdsområden och från Eteva var representerade, behandlades de ovan nämnda ärendena samt ansvars- och kostnadsfördelningen. Dessutom har tf. välfärdsdirektören för Mellersta Nylands välfärdsområde och Etevas verkställande direktör haft ett samarbetsmöte där situationen har diskuterats. Under diskussionerna konstaterades att det bästa sättet att garantera en smidig verksamhet är genom att koncentrera ansvaren till ett välfärdsområde. Kostnader och eventuella andra poster delas enligt ägarandelarna. Medarbetarna som övergår från Eteva samkommun är tillgängliga för verkställandet av de ansvar som övergår, där detta behövs, och också till denna del kan kostnaderna för utnyttjande av arbetsinsatsen fördelas mellan välfärdsområdena enligt ägarandelarna.

Samkommunstyrelsen för Eteva samkommun behandlade på sitt sammanträde den 17 juni 2022 § 80 överföringen av ansvar i anslutning till Eteva samkommuns administrativa arv. Samkommunstyrelsen beslutade att föreslå för Östra Nylands,

Mellersta Nylands, Västra Nylands, Vanda och Kervo, Egentliga Tavastlands och Päijänne-Tavastlands välfärdsområden att dessa senast den 30 augusti 2022 fattar för egen del beslut om att

1. godkänna överföringen av förvaltningen av ansvar i anslutning till Eteva samkommuns administrativa arv till Mellersta Nylands välfärdsområde och att
2. inleda ömsesidiga avtalsförhandlingar i anslutning till detta ärende.

Eteva samkommun har beviljat Vanda och Kervo välfärdsområde en förlängning av tidsfristen för beslutet till den 15 september 2022.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna överföringen av förvaltningen av ansvar i anslutning till Eteva samkommuns administrativa arv till Mellersta Nylands välfärdsområde och att
2. inleda ömsesidiga avtalsförhandlingar i anslutning till detta ärende.

Mötesbehandling

Riitta Särkelä anmälde vid § 177 jäv på grund av medlemskap eller ställning i sammanslutning även i denna ärendepunkt (§ 177–180) och var frånvarande från sammanträdet under den tid då ärendet behandlades och beslut fattades.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Ytterligare information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 180**Eteva samkommuns förslag om överföring av arkivet**

VAKEDno-2022-369

Bilagor

1 Eteva kuntayhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 17.6.2022_§81

Eteva samkommuns verksamhet upphör den 31 december 2022 och de specialomsorgsdistrikt som avses i 6 § 1 mom. i lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda (519/1977) ska jämte tillgångar, skulder och förbindelser överföras till välfärdsområdena den 1 januari 2023. Eteva samkommuns verksamhet övergår till sex välfärdsområden; Östra Nylands, Mellersta Nylands, Västra Nylands, Vanda och Kervo, Egentliga Tavastlands och Päijänne-Tavastlands välfärdsområde. Enligt lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen ska välfärdsområdena komma överens om ansvaren gentemot samkommunen som fördelas.

Om övergång av handlingar till välfärdsområdena finns ett ställningstagande i 64 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen. I paragrafens 3 mom. föreskrivs att alla andra än i 1 mom. avsedda handlingar övergår till den behöriga myndighet som ansvarar för ordnandet av social- och hälsovårdstjänsterna i det välfärdsområde vars område samkommunen hör till. Om medlemskommunerna i en sådan samkommun är belägna i flera välfärdsområdens områden övergår andra än i 1 mom. avsedda handlingar som samkommunen besitter till det välfärdsområde som har det största antalet av samkommunens medlemskommuner i sitt område, om inte välfärdsområdena kommer överens om något annat. De flesta medlemskommunerna i Eteva samkommun finns i Egentliga Tavastlands område.

Eteva samkommuns centrala arkiv består av personaluppgifter, klientuppgifter och administrativa handlingar. Arkiven är delvis i elektroniskt format, delvis som fysiska handlingar. Det fysiska slutarkivet finns i Mäntsälä. För att trygga en smidig övergång och uppgifternas tillgänglighet bör välfärdsområdena komma överens om principerna för överföringen av arkivet.

Arbetet som de ovan nämnda ansvaren kräver fördelas mellan flera anställda. Personalen vid Eteva samkommun kommer att placeras i flera olika välfärdsområden och eventuellt också i organisationer som säljer stödtjänster till välfärdsområdena.

Eteva har tidigare lagt fram ett förslag på en helhetslösning för ICT med hjälp av vilken serviceverksamheten kan fortgå utan avbrott, vad gäller ICT, och som också tryggar tillgången till information den 1 januari 2023. I den föreslagna helhetslösningen tar Mellersta Nylands välfärdsområde ansvar för de nödvändiga informationssystemen och kostnaderna fördelas mellan välfärdsområdena proportionellt enligt ägarandelarna.

På ett möte den 31 maj 2022, där tjänsteinnehavare från alla sex välfärdsområden och från Eteva var representerade, behandlades de ovan nämnda ärendena samt ansvars- och kostnadsfördelningen. Dessutom har tf. välfärdsdirektören för Mellersta Nylands

välfärdsområde och Etevas verkställande direktör haft ett samarbetsmöte där situationen har diskuterats. Under diskussionerna konstaterades att det bästa sättet att garantera en smidig verksamhet är genom att koncentrera ansvaren till ett välfärdsområde. Kostnader och eventuella andra poster delas enligt ägarandelarna. Medarbetarna som övergår från Eteva samkommun är tillgängliga för verkställandet av de ansvar som övergår, där detta behövs, och också till denna del kan kostnaderna för utnyttjande av arbetsinsatsen fördelas mellan välfärdsområdena enligt ägarandelarna.

Samkommunstyrelsen för Eteva samkommun behandlade på sitt sammanträde den 17 juni 2022 § 81 överföringen av samkommunens arkiv. Samkommunstyrelsen beslutade att föreslå för Östra Nylands, Mellersta Nylands, Västra Nylands, Vanda och Kervo, Egentliga Tavastlands och Päijänne-Tavastlands välfärdsområden att dessa senast den 30 augusti 2022 fattar för egen del beslut om att

1. godkänna överföringen av förvaltningen av ansvar i anslutning till skötseln av Eteva samkommuns arkiv till Mellersta Nylands välfärdsområde och att
2. inleda ömsesidiga avtalsförhandlingar i anslutning till detta ärende.

Eteva samkommun har beviljat Vanda och Kervo välfärdsområde en förlängning av tidsfristen för beslutet till den 15 september 2022.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna överföringen av förvaltningen av ansvar i anslutning till Eteva samkommuns arkiv till Mellersta Nylands välfärdsområde och att
2. inleda ömsesidiga avtalsförhandlingar i anslutning till detta ärende.

Mötesbehandling

Riitta Särkelä anmälde vid § 177 jäv på grund av medlemskap eller ställning i sammanslutning även i denna ärendepunkt (§ 177–180) och var frånvarande från sammanträdet under den tid då ärendet behandlades och beslut fattades. Hon återvände till sammanträdet efter beslutsfattandet klockan 18.05.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Ytterligare information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 181**Godkännande av välfärdsområdets grunder för finansierings- och placeringsverksamhet**

VAKEDno-2022-371

Bilagor

1 Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet

Beredare av ärendet: Ekonomiberedningsdirektör Hanna Heinikainen och controller Laura Kujanpää

Vid uppbyggandet av välfärdsområdet är ett av områdesfullmäktiges uppgifter att besluta om grunderna för finansierings- och placeringsverksamheten. Enligt lagen om välfärdsområden (611/2021) 22 § ska områdesfullmäktige fatta beslut om grunderna för skötseln av tillgångarna och för finansierings- och placeringsverksamheten. Områdesfullmäktige fattar också beslut om ingående av borgensförbindelse eller ställande av annan säkerhet för annans skuld. Enligt Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga 77 § svarar den tjänsteinnehavare som ansvarar för finansförvaltningen för den praktiska skötseln av de likvida medlen.

Statsrådet fastställer årligen välfärdsområdets fullmakt att uppta långfristiga lån. Välfärdsområdets fullmakt att uppta lån (lagen om välfärdsområden 15 §), investeringsplanen (lagen om välfärdsområden 16 §) och utvärderingsförfarandet (lagen om välfärdsområden 122–124 §) är lagstadgade. Välfärdsområdet får uppta lån till det belopp som fastställs i beslutet för att finansiera investeringar i enlighet med investeringsplanen.

I grunderna för finansierings- och placeringsverksamheten beskrivs huvudprinciperna för organisationens finansieringsverksamhet och placeringsverksamhet samt för verkställandet av borgen, säkerheter och utlåning.

Finansieringsverksamhet

Med finansieringsverksamhet avses välfärdsområdets såväl långsiktiga (över 12 månader) som kortsiktiga anskaffning av finansiering (under 12 månader) som kan verkställas med olika finansieringsinstrument, såsom skuldebrevslån, välfärdsområdescertifikat som motsvarar kommuncertifikat, eller olika leasingmodeller, alltså hyresmodeller. Behovet av planering av finansieringen bygger på att utgifter och inkomster förverkligas i olika takt inom välfärdsområdet.

Placeringsverksamhet

Välfärdsområdets placeringsverksamhet kan delas in i olika typer av funktioner:

1. investeringar med anknytning till välfärdsområdets verksamhetsområde och uppgifter som anges i investeringsplanen och godkänns av ministeriet
2. placering av kassamedel
3. med uppdrag jämförbara eventuella donationsmedel, som förvaltas enligt samma allmänna principer som placeringen av kassamedel.

Grunderna för finansierings- och placeringsverksamheten utgår från att välfärdsområdets finansierings- och placeringsverksamhet ska vara stabil och så riskfri som möjligt.

Instrumenten för kortsiktig finansiering utgörs främst av välfärdsområdescertifikat och, vid behov, kreditlimiter kopplade till ett koncernkonto. Målet är att hålla skyddsgraden för långfristiga lån på målnivån som fastställs i grunderna. För säkring används instrument utan eller med små risker.

Borgen, säkerheter och utlåning

Det är alltid områdesfullmäktige som fattar beslut om ingående av borgensförbindelse eller ställande av annan säkerhet för annans skuld samt om garantiprovisioner och motsäkerheter. Lån eller borgen eller annan säkerhet som beviljats av välfärdsområdet får inte äventyra välfärdsområdets förmåga att svara för sina lagstadgade uppgifter. Välfärdsområdet får inte bevilja lån eller borgen eller annan säkerhet om de är förenade med en betydande ekonomisk risk. Välfärdsområdets intresse ska tryggas med tillräckliga säkerheter eller motsäkerheter. Därtill bör EU-lagstiftningen tas i beaktande.

Grunderna för finansierings- och placeringsverksamheten vid Vanda och Kervo välfärdsområde fastställs i bilagan till detta beslutsförslag.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att godkänna de bifogade grunderna för finansierings- och placeringsverksamheten för välfärdsområdet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 6, 15.03.2022
Områdesstyrelsen, § 41, 07.04.2022
Områdesstyrelsen, § 103, 07.06.2022
Områdesstyrelsen, § 182, 14.09.2022

§ 182

Skickande av utkastet till välfärdsområdesstrategin på remiss

VAKEDno-2022-60

Områdesstyrelsen, 15.03.2022, § 6

Bilagor

1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessista

Strategiarbetets bakgrund

Organiseringsansvaret för social- och hälsovården och räddningsväsendet överförs från kommuner och samkommuner till Vanda och Kervo välfärdsområde 1.1.2023. Målet med reformen är att

- överbrygga skillnaderna i välfärd och hälsa,
- trygga jämlika och högkvalitativa social- och hälsovårdstjänster samt tjänster inom räddningsväsendet,
- förbättra tillgången till välfärdsområdets tjänster samt tjänsternas tillgänglighet,
- trygga tillgången till kvalificerad arbetskraft,
- möta de utmaningar som samhällseliga förändringar orsakar,
- dämpa ökningen av kostnader,
- förbättra säkerheten.

Vid sidan av överföringen av organiseringsansvaret har de mest betydliga ändringarna att göra med ändringar i finansieringen och styrningsstrukturer. Finansieringen av välfärdsområdet bygger på statlig finansiering och delvis på klient- och serviceavgifter. Styrningen som staten riktar mot välfärdsområdet är sådan strategisk styrning som koncentrerar sig på att följa upp och utvärdera hur väl välfärdsområdets organiseringsansvar uppfylls och som genomförs bl.a. genom årliga välfärdsområdesdiskussioner, samarbetsavtal för samarbetsområden och styrningsförfaranden för investeringar.

Bestämmelser om den strategiska helheten för nya välfärdsområden finns i lagen om välfärdsområden och i lagen om ordnande av social- och hälsovården och räddningsväsendet. Välfärdsområden styrs enligt välfärdsområdesstrategin som godkänts av områdesfullmäktige och enligt de långsiktiga målen för kommunens verksamhet och ekonomi som beslutats om i den (lagen om välfärdsområden § 41). Som en del av välfärdsområdesstrategin uppgörs social- och hälsovårdsstrategin som sätter långsiktiga mål för att tillhandahålla social- och hälsovårdstjänster (§ 11 i lagen om ordnande av social- och hälsovård). Välfärdsområdesfullmäktige beslutar även om servicenivån inom räddningsväsendet, vilken slår fast målen för verksamheten, tillgängliga resurser, tjänster som produceras och servicenivån (lagen om ordnande av räddningsväsendet § 6). I välfärdsområdets ekonomiplan godkänns målen för välfärdsområdets och välfärdsområdeskoncernens verksamhet och ekonomi. Målen ska stämma överens med välfärdsområdesstrategin (lagen om välfärdsområden § 115)

Samarbetsavtalet om det gemensamma räddningsverket för Vanda och Kervo välfärdsområde och Mellersta Nylands välfärdsområde tas upp i områdesfullmäktige i april 2022. Målet med beredningen har varit att genom samarbetsavtalet överföra Mellersta Nylands välfärdsområde organiseringsansvaret till Vanda och Kervo välfärdsområde. I samarbetsavtalet fastställs bl.a. fördelningen av kostnader för räddningsverket mellan välfärdsområden.

Vanda och Kervo välfärdsområde som en verksamhetsmiljö

Vanda och Kervo välfärdsområde betjänar ungefär 276 000 invånare. Invånarantalet förväntas öka nio procent fram till år 2030. Antalet invånare som fyllt 75 år uppskattas vara 6300 vid 2030. Enligt prognoser som grundar sig på förändringarna i befolkningens åldersstruktur förväntas området social- och hälsovårdskostnader öka i genomsnitt 2,3 % om året (1,4 % i hela landet).

Många fenomen som påverkar metropolområden påverkar även Vanda och Kervo välfärdsområde, vilket syns bl.a. i hemlöshet och alkohol- och narkotikaproblem. Andelen personer med utländsk bakgrund är den största i landet: en femtedel av invånarna talar ett främmande språk. Fler än en av fyra barnfamiljer är familjer med en ensamstående förälder. Servicebehov av barn, unga och familjer blir uppenbara i området. Vård- och serviceskulden som coronaepidemin orsakat reflekteras länge i servicebehovet för områdets invånare.

Ungefär 4 600 anställda överförs till välfärdsområdets tjänst som gamla anställda. Tillgång till tillräcklig personal är den största utmaningen även vid Vanda och Kervo välfärdsområde när lagenliga skyldigheter blir allt hårdare.

Verksamheten vid välfärdsområdet inleds med servicenätet i 2022. 2020-talets största lokalprojekt som är under beredningen är centralen för hälsa och välbefinnande i Dickursby, Pejas sjukhus samt tre projekt för äldrecentral.

Det gemensamma räddningsverket betjänar två välfärdsområden med sammanlagt ungefär 478 000 invånare. Verksamhetsmiljön vid Mellersta Nylands välfärdsområde är i många avseenden likadan som vid Vanda och Kervo välfärdsområde: bl.a. ökar invånarantalet (+ fem procent vid 2030), liksom andelen äldre.

För att avhjälpa bristerna i servicenivån kommer det att byggas fyra nya beredskapsstationer i Vanda under 2022–2026. Vid samma tidsperiod byggs Mäntsäläs nya brandstation. Båda välfärdsområden ansvarar själva för kostnaderna för fastigheter inom området.

Strategiprocessen för Vanda och Kervo välfärdsområde i 2022

Det är avsikten att den första strategin för Vanda och Kervo välfärdsområde utarbetas för åren 2023–2025. Vid upprättandet av områdets gemensamma vilja och riktning lönar det sig dock att planera längre framåt än en fullmäktigeperiod. Strategin är det viktigaste ledningsmedlet, och den styr beredningen och beslutsfattandet inom organisationen på alla nivåer. Strategin verkställs genom det kommande ledningssystemet för området. Årliga mål som baserar sig på strategin godkänns årligen av fullmäktige vid behandlingen av budgeten.

Vid överföringen av organiseringsansvaret till Vanda och Kervo välfärdsområde ska garanteras en trygg övergång både med tanke på tjänsternas kontinuitet och

personalens välbefinnande i arbetet. Samtidigt ska vid förändringen identifieras möjligheten att förnya verksamheten och utveckla tjänsterna att svara på servicebehov bland välfärdsområdets invånare. Kraven för en trygg övergång och modiga reformer ska samordnas och planeras för i strategiarbetet på ett sätt som säkrar servicenivån inom den nya organisationen.

Utarbetandet av den första välfärdsstrategin för Vanda och Kervo välfärdsområde ska utnyttja de strategiska riktlinjerna som är i kraft i Vanda och Kervo, i social- och hälsovårdsektorerna och i räddningsväsendet. De lagenliga skyldigheterna för social- och hälsovården och räddningsväsendet och den statliga finansieringen fastställer för sin del ramarna för strategiarbetet. I strategiarbetet ska också beaktas nationella målen för reformen. Målen och utvecklingsarbetet ska tillgodose servicebehovet för områdets invånare på ett sätt som stärker välfärd.

Strategiberedningsprocessen vid Vanda och Kervo välfärdsområde har planerats så att de centrala långsiktiga målen kan beaktas redan vid upprättande av budgeten för 2023. Trots den snäva tidtabellen och strukturerna som fortfarande är under beredning verkställs den strategiska beredningen genom dialog mellan olika intressentgrupper och genom att lyssna på dem. Under våren samlas syn på välfärdsområdets mål, värden och mission av anställda, invånare och områdesledamöter genom olika medel för delaktighet (enkät, verkstäder, intervjuer), och under hösten har olika påverkansorgan möjlighet att avge utlåtande om utkastet. Under hösten fortsätter strategiberedningen tillsammans med fullmäktigegrupperna. Under processen deltar nuvarande aktörer inom social- och hälsosektorn i strategiberedningen, medan beredningsorganisationen för välfärdsområdet ansvarar för genomförandet av strategihelheten enligt planeringen.

För att säkerställa en koordinerad helhet ska social- och hälsovårdsstrategin inkluderas i välfärdsområdesstrategin. I strategihelheten inkluderas även de centrala målen i det gällande beslutet om servicenivå som räddningsväsendet har fattat. Räddningsväsendets nya beslut om servicenivå föreläggs välfärdsområdesfullmäktige för godkännande vid slutet av 2023. När de årliga målen i budgeten för 2023 sätts ska de centrala långsiktiga målen i välfärdsområdesstrategin verkställas.

Förslaget till strategiprocesen för välfärdsområdet finns bifogat.

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar att inleda strategiprocesen för Vanda och Kervo välfärdsområde enligt förslaget.

Muutettu päätösehdotus

Områdesstyrelsen beslutar att inleda strategiprocesen för Vanda och Kervo välfärdsområde enligt förslaget. Tidtabellen för strategiarbetet och organs deltagande i strategiberedningen tas upp i välfärdsområdesstyrelsens nästa sammanträde.

Mötesbehandling

Sakari Rokkanen anlände till sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 18:17.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, 07.04.2022, § 41

Beredare av ärendet: chef för strategiberedningen Marianne Juosila

Områdesstyrelsen vid Vanda och Kervo välfärdsområde beslutade vid sitt sammanträde 15.3.2022 §6 att inleda strategiprocessen för Vanda och Kervo välfärdsområde enligt förslaget och beslutade att i välfärdsområdesstyrelsens nästa sammanträde tas upp tidtabellen för strategiarbetet och organs deltagande i strategiberedningen.

Strategiberedningsprocessen vid Vanda och Kervo välfärdsområde har planerats så att de centrala långsiktiga målen kan beaktas redan vid upprättande av budgeten för 2023. Trots den snäva tidtabellen och strukturerna som fortfarande är under beredning verkställs den strategiska beredningen genom dialog mellan olika intressentgrupper och genom att lyssna på dem. Under våren samlas synpunkter på välfärdsområdets mål, värden och mission av anställda, invånare och organisationer genom olika medel (enkät, verkstäder). Välfärdsområdesfullmäktige bereder strategin under våren bl.a. i samband med en virtuell tankesmedja och verkstad. Områdesstyrelsen och områdesfullmäktige fortsätter startegiarbetet under höstperioden för att nå ett beslut. Under hösten samlas även in utlåtanden om strategiutkastet från sektioner och påverkansorgan inom välfärdsområdet.

Preliminär tidsplan för beredningen

Bifogat finns ett förslag till organens deltagande i strategiberedningen och beslutsfattandet; datumen preciseras när mötestiderna för organen har beslutats om

- Områdesstyrelsen 15.3.2022: Inledande av strategiprocessen
- Områdesstyrelsen 7.4.2022: Strategiprocessens tidtabell
- Intervjuer med fullmäktigegrupperns representanter 5-13.4.2022
- Områdesfullmäktige 19-23-4: Virtuella tankesmedja
- Områdesfullmäktige 26.4.2022: Verkstad för strategiberedningen
- Områdesfullmäktige 8/2022: Ekonomi- och strategiseminarium
- Områdesstyrelsen ca. vecka 37: Utkastet till strategin behandlas och sänds på remiss
- Sektioner och nämnder cirka veckor 37-41: Uttalande till välfärdsområdesstyrelsen om utkastet till strategin
- Påverkansorgan veckor 37-41: Uttalande till välfärdsområdesstyrelsen om utkastet till strategin
- Områdesstyrelsen + fullmäktigegruppernas ordförande ca. vecka 43: Verkstad för färdigbearbetning av strategin
- Områdesstyrelsen ca. vecka 45: förslag till välfärdsområdesfullmäktige om godkännande av strategin
- Områdesstyrelsen ca. vecka 47: behandling och godkännande av strategin

Under processen deltar nuvarande aktörer inom social- och hälsosektorn i strategiberedningen, medan beredningsorganisationen för välfärdsområdet ansvarar för genomförandet av beredningshelheten av strategin enligt planering.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna tidtabellen för strategiprocessen vid Vanda och Kervo välfärdsområde och organs deltagande i strategiberedningen enligt förslaget.

Mötesbehandling

Områdesstyrelsens 1. vice ordförande Paula Lehmuskallio anlände till sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 18:06.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen. Dessutom beslutades att för områdesstyrelsen skulle ordnas en strategiverkstad med temat analys om nuläget. Verkstaden hålls 25.4.2022 kl. 13–16.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 103

Beredare av ärendet: Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedningen och Marianne Juosila, chef för strategiberedningen

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sammanträdet 15.3.2022 § 6 inlett strategiprocessen för välfärdsområdet och har vid sammanträdet 7.4.2022 § 41 godkänt tidtabellen för strategiprocessen och de organ som medverkar i beredningen av strategin.

Enligt lagen om välfärdsområden 41 § har Vanda och Kervo välfärdsområdesstrategi beretts under våren 2022. Som stöd för beredningen har åsikter om de olika delområdena i strategin samlats ihop av de centrala aktörerna och intressentgrupperna på området med hjälp av enkäter, intervjuer och workshoppar (personal, invånare och organisationer, välfärdsområdesledamöter och sakkunniga från beredningen av välfärdsområdet och från nuvarande organisation).

Välfärdsområdesfullmäktiges ekonomi- och strategiseminarium planeras att hållas 6–7.9.2022 och efteråt är det meningen att välfärdsområdesstyrelsen skickar utkastet till välfärdsområdesstrategi för remissbehandling bl.a. till sektioner, nämnder och påverkansorgan (ungefär under veckorna 47–31).

Målet är att välfärdsområdesstrategin blir färdig så att den kan behandlas på välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 8.11.2022 och därefter godkännas på välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 22.11.2022.

På välfärdsområdesstyrelsens föregående möte 18.5.2022 diskuterades om det är motiverat att tillsätta en delegation för välfärdsområdesstrategin som skulle stödja beredningen av strategiarbetet. Delegationen skulle kunna stödja och styra

beredningen av strategin, presentera åsikter som stöd för de strategiska riktlinjerna och främja informationsgången mellan beredningen och beslutsfattarna.

Om det anses motiverat att tillsätta en delegation kunde denna sammanträda med 3-4 veckors mellanrum. Sammanträdena skulle planeras så att de stöder den tidtabell som välfärdsområdesstyrelsen godkände vid sammanträdet 7.4.2022 § 41. Delegationen skulle kunna bestå av välfärdsområdesstyrelsens ordförande och 8 andra medlemmar, som utnämns av välfärdsområdesstyrelsen. Dessutom kunde välfärdsområdets förändringsledare/välfärdsområdesdirektören delta i mötena tillsammans med följande sakkunniga då det gäller strategiberedning: ekonomiberedningsdirektören, chefen för strategiberedningen och specialsakkunniga samt övriga sakkunniga, som ytterligare kan fördjupa insikterna i de riktlinjer som presenteras.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att tillsätta en delegation som stöd för beredningen av arbetet med välfärdsområdesstrategin och att utnämna välfärdsområdesstyrelsens ordförande och 8 andra av välfärdsområdesstyrelsen utsedda medlemmar som medlemmar i delegationen. Varje medlem har en personlig ersättare. Som ordförande för delegationen fungerar välfärdsområdesstyrelsens ordförande. Dessutom kan välfärdsområdets förändringsledare /välfärdsområdesdirektören delta i mötena tillsammans med följande sakkunniga då det gäller strategiberedning: ekonomiberedningsdirektören, chefen för strategiberedningen och specialsakkunniga samt övriga sakkunniga, som ytterligare kan fördjupa insikterna i de riktlinjer som presenteras.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussion att tillsätta en delegation som stöd för beredningen av arbetet med välfärdsområdesstrategin och att utnämna välfärdsområdesstyrelsens ordförande och 7 av välfärdsområdesstyrelsen utsedda medlemmar i delegationen. Varje medlem har en personlig ersättare. Dessutom har följande personer rätt att närvara och yttra sig i delegationen: ordföranden för nationalspråksnämnden och som hans ersättare verkar nationalspråksnämndens vice ordförande. Som ordförande för delegationen fungerar välfärdsområdesstyrelsens ordförande. Delegationens sammansättning:

- ordförande: Maarit Raja-Aho, ersättare Terhi Enjala
- vice ordförande Pirkko Letto, ersättare Jari Sainio
- medlem Lauri Kaira, ersättare Sakari Rokkanen
- medlem Olga Gilbert, ersättare Eva Tawasoli
- medlem Jukka Hako, ersättare Riitta Särkelä
- medlem Pirjo Luokkala, ersättare Timo Laaninen
- medlem Teemu Purojärvi, ersättare Tanja Aidanjuuri
- medlem Antero Eerola, ersättare Gashaw Bibani
- rätt att närvara och yttra sig har ordföranden för nationalspråksnämnden (Patrik Karlsson), hans ersättare nationalspråksnämndens vice ordförande (Kaj Andersson)

Dessutom kan välfärdsområdets förändringsledare/välfärdsområdesdirektören delta i mötena tillsammans med följande sakkunniga då det gäller strategiberedning:

ekonomiberedningsdirektören, chefen för strategiberedningen och specialsakkunniga samt övriga sakkunniga, som ytterligare kan fördjupa insikterna i de riktlinjer som presenteras.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, 14.09.2022, § 182

Bilagor

1 Luonnos hyvinvointialuestrategiasta, aluehallitus 14.9.2022.pdf

Ärendets beredare: chefen för strategiberedningen Marianne Juosila

Bearbetningen av välfärdsområdesstrategin har fortsatt under sommaren. Vid välfärdsområdesfullmäktiges informationsmöte 14.6.2022 hölls en lägesöversikt över beredningen av välfärdsområdesstrategin. Efter detta har en begäran om kommentar skickats till alla välfärdsområdesfullmäktigegrupper 15.6.2022, och fullmäktigegrupperna har haft möjlighet att kommentera utkastet till värderingar, mission och mål i den strategi som är under beredning i välfärdsområdet under sommaren.

Strategiutkastet har bearbetats med beaktande av de kommentarer som fullmäktigegrupperna lämnat in före 2.8.2022 om bland annat utkastet till prioriteringar och mål.

Delegationen för välfärdsområdesstrategin som välfärdsområdesstyrelsen utnämnde vid sitt möte 7.6.2022 § 103 har sammanträtt 30.8.2022 och diskuterat utkastet till välfärdsområdesstrategi. Därefter har välfärdsområdesstrategin bearbetats vid välfärdsområdesfullmäktiges ekonomi- och strategiseminarium 6–7.9.2022, där en välfärdsområdesfullmäktiges strategiworkshop hölls på eftermiddagen 6.9. I grupparbetena skisserade man upp en vision för välfärdsområdet 2030 och ett servicelöfte för 2023 samt utarbetade mallar för hur målen i strategiutkastet ska uppnås.

Utifrån välfärdsområdesfullmäktiges seminarium har strategiberedningen producerat ett uppdaterat utkast till välfärdsområdesstrategin. Utkastet behandlas i delegationen för välfärdsområdesstrategin 12.9.2022, varefter utkastet till strategi kommer till detta välfärdsområdesstyrelsens möte för behandling. Utkastet till välfärdsområdesstrategin skickas separat före mötet.

Avsikten är att som följande skede skicka utkastet till välfärdsområdesstrategin på remiss till välfärdsområdets nämnder, sektioner och påverkansorgan. Tidtabellen för utlåtandena har i vårens strategiprocess fastställts för perioden 47–31, dvs. 15.9–16.10.2022.

Avsikten är att välfärdsområdesstrategin ska bli klar så att den kan behandlas vid välfärdsområdesstyrelsens möte 8.11.2022 och därefter godkännas vid välfärdsområdesfullmäktiges möte 22.11.2022.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att skicka det bifogade utkastet till välfärdsområdesstrategin på remiss till välfärdsområdets nämnd för närdemokrati- och delaktighet, räddningsnämnden, nationalspråksnämnden, framtidssektionerna (sektionen för tjänster för barn, unga och familjer, sektionen för vuxensocialarbete och funktionshindersservice, sektionen för hälso- och sjukvårdstjänster, sektionen för tjänster för äldre) samt välfärdsområdets påverkansorgan (äldrerådet, rådet för personer med funktionsnedsättning, ungdomsfullmäktige och delegationen för mångkulturfrågor). Utlåtandena ska ges senast 16.10.2022. Givandet av utlåtanden kan också genomföras med hjälp av en verkstadsmetod.

Mötesbehandling

Det konstaterades att ett utkast till välfärdsområdesstrategin har skickats till välfärdsområdesstyrelsen efter att föredragningslistan skickats.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 183**Vanda och Kervo välfärdsområdes deltagande i andra ansökan om statsunderstöd i SHM:s Finlands program för hållbar tillväxt 2023–2025**

VAKEDno-2022-380

Kompletterande material

1 Liite 1, RRP Hankesuunnitelma VaKe, päivitetty 14.6.2022

Ärendets beredare: jurist Tiia Tuovinen

Finlands program för hållbar tillväxt stöder regeringsprogrammets mål för hållbar tillväxt ekologiskt, socialt och ekonomiskt. Programmet för hållbar tillväxt finansieras ur EU:s återhämtningsinstrument av engångsnatur (Next Generation EU), av vars program faciliteten för återhämtning och resiliens (RRF) är det största.

Nationellt har man fastställt en återhämtnings- och resiliensplan (RRP), som har varit grunden för EU-finansieringen. En av de fyra pelarna i Finlands program för hållbar tillväxt är att stärka tillgången till social- och hälsovårdstjänster och öka kostnadseffektiviteten. Social- och hälsovårdsministeriet ansvarar för att öka tillgången till tjänster och kostnadseffektiviteten (pelare 4) och delvis för att höja sysselsättningsgraden och kompetensnivån (pelare 3) för att påskynda en hållbar tillväxt enligt programmet. Ansökan om statsunderstöd för 2023–2025 har öppnats 1.9.2022 av social- och hälsovårdsministeriet och statsunderstöd beviljas endast ett projekt i varje välfärdsområde. Statsunderstödet maximibelopp är sammanlagt 255,6 miljoner euro för 2023–2025. Statsunderstödet genomförs till fullt belopp, dvs. de aktörer som deltar i projektet behöver ingen självfinansiering.

Vanda, Kervo och Vanda och Kervo välfärdsområde som delgenomförare av projektet VaKeHyva-Hyvät palvelut ansökte i början av 2022 om statsunderstöd för 2022 i den första ansökan i SHM:s Finlands program för hållbar tillväxt. Projektfinansiering beviljades och projektet har inletts och framskridit enligt projektplanen sedan våren. Den finansiering som nu kan sökas fortsätter det arbete som inleddes inom projektet VakeHyva - Hyvät palvelut 2022.

Ansvaret för att ordna social- och hälsovård enligt lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) överförs från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena 1.1.2023. Den andra projektansökan i programmet för hållbar tillväxt är riktad till välfärdsområdena.

Beredningen av projektansökan (inkl. projektplanen) genomförs i samarbete mellan de anställda inom projektet VakeHyva-Hyvät palvelut och välfärdsområdets ledning. Ansökan ska lämnas in till social- och hälsovårdsministeriet senast 6.10.2022.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. delta i SHM:s andra ansökan om statsunderstöd inom Finlands program för hållbar tillväxt 2023–2025 och anteckna för kännedom det bifogade preliminära utkastet till projektplan för projektet VaKeHyva-Hyvät palvelut för 2023–2025, och

-
2. delegera till välfärdsområdesdirektören behörigheten att godkänna den slutliga projektplanen för vidareändring till social- och hälsovårdsministeriet.

Ändring av beslutsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. delta i SHM:s andra ansökan om statsunderstöd i Finlands program för hållbar tillväxt 2023–2025, och
2. delegera till välfärdsområdesdirektören behörigheten att för ansökan om statsunderstöd godkänna den slutliga projektplanen och ansökan med bilagor för vidareändring till social- och hälsovårdsministeriet.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Tarkastuslautakunta, § 16,30.05.2022
Områdesfullmäktige, § 64,21.06.2022
Områdesstyrelsen, § 184, 14.09.2022

§ 184

Åtgärdsutredning utifrån observationerna och anmärkningarna i välfärdsområdets revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2021

VAKEDno-2022-192

Tarkastuslautakunta, 30.05.2022, § 16

Bilagor

- 1 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 08.04.2022, klo 10:00
- 2 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 20.04.2022, klo 17:00
- 3 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 04.05.2022, klo 17:00

Asian valmistelija: Hannamari Harju

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Aluevaltuusto tulee käsittelemään vuoden 2021 tilinpäätöksen kokouksessaan 21.6.2022. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Arviointikertomuksen laadinta tulee siten olemaan tämän kevään tarkastuslautakunnan yksi merkittävimmistä tehtävistä.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 8.4.2022 § 5 aloittaa arviointikertomuksen laadinnan.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 20.4.2022 § 10, että arviointikertomuksen työstäminen jatkuu kuulemisen ja luonnoksen pohjalta. Kokouksessa tarkastuslautakunta kuuli arviointikertomuksen laadintaa varten hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkasta ja hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkyttä.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 4.5.2022 § 13 jatkaa arviointikertomuksen laadintaa tarkastuslautakunnan jäsenten ehdotusten pohjalta.

Beslutsförslag

Tarkastuslautakunta päättää:

1. laatia arviointikertomuksen valmiiksi;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Beslut

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä arviointikertomuksen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheutta.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi

Områdesfullmäktige, 21.06.2022, § 64

Bilagor

- 1 lopullinen versio_tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021.pdf
- 2 Revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2021.pdf

Revisionsnämnden, 30.05.2022, § 16

Bilagor

- 1 Utdrag ut protokollet- Revisionsnämnden - 08.04.2022, kl. 10:00
- 2 Utdrag ut protokollet- Revisionsnämnden - 20.04.2022, kl. 17:00
- 3 Utdrag ut protokollet- Revisionsnämnden - 04.05.2022, klo 17:00

Beredare av ärendet: Hannamari Harju

Enligt 125 § i lagen om välfärdsområden gör revisionsnämnden upp en utvärderingsplan och lämnar för varje år välfärdsområdesfullmäktige en utvärderingsberättelse som innehåller resultaten av utvärderingen.

Välfärdsområdesfullmäktige behandlar utvärderingsberättelsen i samband med bokslutet. Nämnden kan även ge välfärdsområdesfullmäktige andra utredningar om resultaten av utvärderingen som den anser behövliga. Välfärdsområdesstyrelsen lämnar välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Välfärdsområdesfullmäktige kommer att behandla bokslutet för 2021 vid sitt sammanträde 21.6.2022. Välfärdsområdesfullmäktige behandlar utvärderingsberättelsen i samband med bokslutet. Utarbetandet av utvärderingsberättelsen kommer således att vara bland revisionsnämndens största uppgifter under våren.

Revisionsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 8.4.2022 § 5 att inleda utarbetandet av utvärderingsberättelsen.

Revisionsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 20.4.2022 § 10 att utarbetandet av utvärderingsberättelsen fortsätter utgående från hörandet och utkastet. För att kunna utarbeta utvärderingsberättelsen hörde revisionsnämnden förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen och välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö under mötet.

Revisionsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 4.5.2022 § 13 att fortsätta att utarbeta utvärderingsberättelsen utgående från förslag av ledamöterna i revisionsnämnden.

Förslag

Revisionsnämnden beslutar att:

1. färdigställa utvärderingsberättelsen,
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att anteckna utvärderingsberättelsen för 2021 till kännedom och konstatera att enligt 125 § i lagen om välfärdsområden lämnar välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Beslut

Revisionsnämnden beslutade enhälligt efter diskussionen att

1. godkänna utvärderingsberättelsen,
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att anteckna utvärderingsberättelsen för 2021 till kännedom och konstatera att enligt 125 § i lagen om välfärdsområden lämnar välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Mer information om beslutet ges av revisionsnämndens ordförande Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi

Välfärdsområdesfullmäktige, 21.06.2022

Bilagor:

- Utvärderingsberättelsen för år 2021

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar att anteckna utvärderingsberättelsen för 2021 till kännedom och konstatera att enligt 125 § i lagen om välfärdsområden lämnar välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, 14.09.2022, § 184

Bilagor

1 lopullinen versio_tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021.pdf

Ärendets beredare: beredningschef för beslutsfattandet Riikka Liljeroos

Välfärdsområdesfullmäktige har vid sitt möte 21.6.2022 § 64 beslutat anteckna revisionsnämndens utvärderingsberättelse från 2021 för kännedom och konstaterat att välfärdsområdesstyrelsen enligt 125 § i lagen om välfärdsområden ger välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Revisionsnämnden har i punkt 5 (sidan 19) i utvärderingsberättelsen lyft fram följande:

"Revisionsnämnden lyfter särskilt fram tre saker:

- 1. Vanda och Kervo välfärdsområde är en helt ny organisation som har börjat skapas från noll och med mycket få anställda. Utifrån färdplanen för SHM:s regionala beredning verkar beredningen dock framskrida planenligt och enligt tidtabellen. De rödmarkerade punkterna i lägesöversikten 31.12.2021 har motiverats av direktören för förvaltningsberedningen och välfärdsområdets förändringsledare.*
 - Revisionsnämnden vill fästa uppmärksamhet vid att beredningsorganisationen bör vara tillräcklig för att överföringen av verksamheten från kommunerna till välfärdsområdet 1.1.2023 inte ska äventyras.*
- 2. ICT-beredningen är det mest utmanande delområdet av välfärdsområdets beredningshelheter och det delområde som orsakar flest kostnader. Staten kunde inte fatta beslut om ICT-finansiering i tid, vilket fördröjde både rekryteringarna och ingåendet av avtal. För ICT-förändringen i Vanda och Kervo välfärdsområde ansöktes finansiering på 44,9 miljoner euro för 2022–2025 och finansiering beviljades 7,8 miljoner euro för 2022. Med den beviljade finansieringen kan man inte trygga överföringen av organiseringsansvaret, vilket enligt revisionsnämnden är oroväckande. Rekrytering av kompetent ICT-personal kan också vara ett problem.*
 - Revisionsnämnden uppmanar välfärdsområdet att också förbereda sig på en situation där det inte finns tillräckligt med ICT-finansiering och/eller kompetent personal inte kan rekryteras.*
- 3. Revisionsnämnden betonar att Vanda och Kervo välfärdsområde utan onödiga dröjsmål ska anställa en revisionschef för att nämnden ska ha en föredragande och tillräcklig sakkunskap som stöd för nämndens medlemmar. Hittills har ärendena behandlats utifrån nämndens ordförandes redogörelse."*

Tilläggsmaterial:

Välfärdsområdets revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2021

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar att anteckna för kännedom följande utredning om de åtgärder som välfärdsområdesstyrelsen har vidtagit/kommer att vidta utifrån de observationer och anmärkningar som revisionsnämnden presenterar i utvärderingsberättelsen för 2021:

1. Revisionsnämndens observationer om beredningsorganisationens tillräcklighet

"Vanda och Kervo välfärdsområde är en helt ny organisation som har börjat skapas från noll och med mycket få anställda. Utifrån färdplanen för SHM:s regionala beredning verkar beredningen dock framskrida planenligt och enligt tidtabellen. De rödmarkerade punkterna

i lägesöversikten 31.12.2021 har motiverats av direktören för förvaltningsberedningen och välfärdsområdets förändringsledare. Revisionsnämnden vill fästa uppmärksamhet vid att beredningsorganisationen bör vara tillräcklig för att överföringen av verksamheten från kommunerna till välfärdsområdet 1.1.2023 inte ska äventyras."

Utredning om åtgärderna:

Beredningen av välfärdsområdet har framskridit enligt planerna och tidtabellen. Alla kritiska experter i beredningsorganisationen har rekryterats, för närvarande är det mest brådskande att skapa en ICT-arkitektur samt att skapa lösningar för ekonomi och personalförvaltning för välfärdsområdet. Beredningen av välfärdsområdet har prioriterats så att man med tanke på klienterna, patienterna och arbetstagarna kan genomföra överföringen av organiseringsansvaret på ett säkert sätt. Staten har finansierat välfärdsområdet med extra finansieringsomgångar, med hjälp av vilka man bättre har kunnat fördela resurserna för beredningen av välfärdsområdena.

2. Revisionsnämndens observationer om utmaningarna i ICT-finansieringen och personalrekryteringen

"ICT-beredningen är det mest utmanande delområdet av välfärdsområdets beredningshelheter och det delområde som orsakar flest kostnader. Staten kunde inte fatta beslut om ICT-finansiering i tid, vilket fördröjde både rekryteringen och ingåendet av avtal. För ICT-förändringen i Vanda och Kervo välfärdsområde ansöktes finansiering på 44,9 miljoner euro för 2022–2025 och finansiering beviljades 7,8 miljoner euro för 2022. Med den beviljade finansieringen kan man inte trygga överföringen av organiseringsansvaret, vilket enligt revisionsnämnden är oroväckande. Rekrytering av kompetent ICT-personal kan också vara ett problem. Revisionsnämnden uppmanar välfärdsområdet att också förbereda sig på en situation där det inte finns tillräckligt med ICT-finansiering och/eller kompetent personal inte kan rekryteras."

Utredning om åtgärderna:

Med tanke på ICT-beredningen har alla de mest kritiska experterna rekryterats. Det problem som bristen på finansiering medför har identifierats och man strävar efter att korrigeras det genom att ordna tilläggsfinansiering. I början av augusti–september ansöktes och erhöles 7,5 miljoner euro i kassakrisfinansiering från staten. I augusti–september öppnade staten dessutom en ansökan om tilläggsfinansiering på 100 miljoner euro för nästa år. I ICT-projektet arbetar för närvarande 18 rekryterade experter och 38 konsulter. Samarbetet med personalen inom kommunernas social- och hälsovårdstjänster har också intensifierats: vid årsskiftet övergår cirka 16 experter till informationsförvaltningen. Avsikten är att stärka den tekniska kompetensen inom välfärdsområdets informationsförvaltning genom att även i fortsättningen köpa vissa tjänster i anslutning till ICT-hanteringen av en integrationspartner.

3. Revisionsnämndens anmärkningar om rekryteringen av revisionschef

"Revisionsnämnden betonar att Vanda och Kervo välfärdsområde utan onödiga dröjsmål ska anställa en revisionschef för att nämnden ska ha en föredragande och tillräcklig sakkunskap som stöd för nämndens medlemmar. Hittills har ärendena behandlats utifrån nämndens ordförandes redogörelse."

Utredning om åtgärderna:

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sitt möte 7.6.2022 § 104 behandlat revisionsnämndens förslag om att inrätta en tjänst som revisionschef. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att inrätta en tjänst som revisionschef och att behörighetsvillkoret för tjänsten som revisionschef är för uppgiften lämplig högre högskoleexamen och god förtrogenhet med revisionsuppgifter inom förvaltning och ekonomi samt revisionsverksamhet inom den offentliga förvaltningen. Tjänsten förutsätter utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga kunskaper i svenska samt interaktions- och samarbetsfärdigheter. Därefter beslöt revisionsnämnden vid sitt möte 15.6.2022 att ledigförklara tjänsten som revisionschef, fastställa ansökningstiden 22.6–8.8.2022 och välja en rekryteringsgrupp för att förbereda valet. Fyra sökande sökte tjänsten före den utsatta tiden 8.8.2022 kl. 16.00. Intervjugruppen genomförde intervjun 23.8.2022 och föreslog att magister i förvaltningsvetenskap Aleksi Paananen väljs till tjänsten som revisionschef. Revisionsnämnden har vid sitt möte 31.8.2022 § 29 förrättat tjänstevalet av revisionschef och valt magister i förvaltningsvetenskap Aleksi Paananen till revisionschef för välfärdsområdet. Han inleder sitt arbete preliminärt 1.11.2022. Enligt 80 § i förvaltningsstadgan är revisionschefen föredragande för revisionsnämnden, bereder de ärenden som ska behandlas av revisionsnämnden, bistår nämnden i utvärderingen av verksamheten och ekonomin och har rätt att utföra granskningar av verksamheten och ekonomin på det sätt som överenskommits med revisorn och i enlighet med det arbetsprogram som nämnden godkänt.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.